



IESF
SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE



29^{ÈME}
ENQUÊTE
NATIONALE SUR
LES INGÉNIEURS

2018



www.iesf.fr

Préambule

Les résultats nationaux reposent sur 51 981 réponses valides

Nous avons recueilli 510 réponses pour l'association :

RESEAU HEI ALUMNI

► Répartition des répondants

HEI Lille (+ESTIT)						
Sexe	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	Ensemble
Hommes	45	170	105	86	3	409
Femmes	26	45	23	7	-	101
Ensemble	71	215	128	93	3	510

Absence de données relatives aux trois dernières promotions (2015 à 2017) . 1 seule réponse pour la promotion sortie en 2013

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci étaient estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Depuis 2016, les données de l'antépénultième promotion ne sont plus disponibles. Les effectifs des dernières promotions sont estimés par école en fonction des informations que l'on peut glaner, et par défaut en suivant l'évolution globale du nombre annuel de diplômés.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

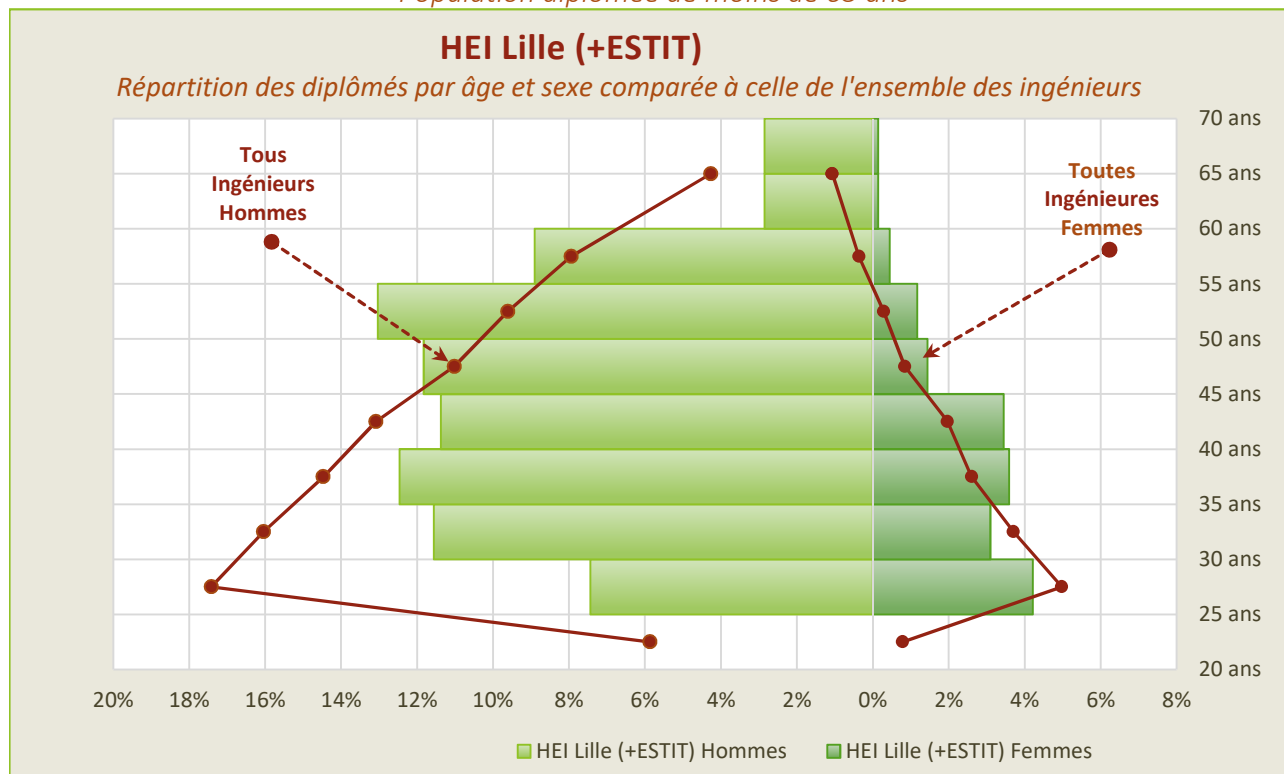
Note : les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

Sommaire

Enquête IESF 2018	1
Préambule	2
Sommaire	3
Démographie	4
Activités, contrats et taille des entreprises	5
Lieux d'emploi	6
Travailler à l'étranger	7
Emplois en France	8
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	9
Activité dominante	10
Responsabilités exercées par tranche d'âge	11
Satisfaction au travail	12
Distribution des salaires	13
Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités	14
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	15
Salaires par secteur d'activités des entreprises	16
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	17
Part variable dans les salaires et avantages annexes	18
Profil et relation à l'entreprise	19
Carrière	20
Le recrutement d'ingénieurs	21
Mobilité	22
Recherche d'emploi, actuelle et passée	23
Insertion professionnelle des deux dernières promotions	24
Formation	25
Qualité de vie au travail	26
Qualité de vie au travail existante	27
Les ingénieurs et la transformation numérique	28
La transformation numérique en entreprise	29
Création et reprise d'entreprise	30
L'association des diplômés	31
29ème enquête IESF - édition 2018	32

Démographie

Population diplômée de moins de 65 ans



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

Les données démographiques sont faussées par l'absence de répondants des trois dernières promotions

► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	HEI Lille (+ESTIT)		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	7 356	82,3%	720 694	77,8%
Femmes diplômées (<65 ans)	1 583	17,7%	205 324	22,2%
Ensemble (<65 ans)	8 939	100,0%	926 018	100,0%

► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	HEI Lille (+ESTIT)		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	1 043	11,7%	225 841	24,4%
30-39 ans	2 744	30,7%	288 277	31,1%
40-49 ans	2 512	28,1%	218 469	23,6%
50-64 ans	2 640	29,5%	193 431	20,9%
Ensemble (<65 ans)	8 939	100,0%	926 018	100,0%

► Âge médian des ingénieurs

	HEI Lille (+ESTIT)	Ensemble des ingénieurs
Age médian		
Tous âges	42 ans	40 ans
Parmi les moins de 65 ans	42 ans	37 ans

Activités, contrats et taille des entreprises

► Activités au 31/12/2017

Activité	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi		2,4%	2,4%	5,0%	2,9%	3,3%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>		0,3%	-	-	0,1%	0,9%
Poursuite d'études sans contrat salarié						1,1%
Doctorants salariés			0,8%		0,2%	1,7%
Salariés (hors doctorants et retraités)	100,0%	93,7%	94,8%	80,8%	91,0%	87,6%
Non salariés (hors doctorants et retraités)		3,5%	2,0%	11,3%	5,0%	3,5%
Retraités ou préretraités et salariés						0,5%
Retraités ou préretraités et non salariés				1,0%	0,3%	0,4%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				0,9%	0,3%	1,2%
Autres inactifs		0,4%		1,0%	0,4%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2017 *

% de non-cadres parmi les salariés	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes			5,0%	4,9%	2,8%	2,6%
Femmes	4,8%	2,6%	6,3%	29,3%	6,5%	7,9%
Ensemble	2,0%	0,6%	5,2%	6,7%	3,6%	3,9%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2017 *

Contrats et statuts	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	94,6%	97,8%	91,2%	90,9%	93,7%	87,5%
Titulaires de la fonction publique		0,5%	3,2%	3,9%	2,1%	6,3%
Salariés en CDD	2,7%	1,1%	2,7%	3,8%	2,5%	4,1%
Intérim, vacations ou contrat précaire			1,3%		0,4%	0,3%
Volontaires internationaux en entreprise	2,7%				0,3%	0,5%
Autre		0,5%	1,6%	1,3%	1,0%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	4,0%	3,9%	6,6%	1,2%	4,0%	5,3%
État, secteur public	1,3%	3,6%	4,9%	6,5%	4,4%	11,2%
TPE (1 à 49 salariés)	18,9%	9,3%	6,5%	11,4%	10,3%	10,0%
PME (50 à 249 salariés)	15,1%	11,8%	6,7%	8,9%	10,0%	9,5%
ETI (250 à 4 999 salariés)	15,1%	22,9%	19,1%	22,5%	20,7%	19,1%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	45,7%	48,2%	53,0%	45,5%	48,6%	42,1%
Autre, associations, ONG...		0,4%	3,2%	4,0%	2,1%	2,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		2,0%	1,6%	2,2%	1,7%	2,2%
35 à 39 heures	13,5%	7,7%	5,7%	6,8%	7,6%	11,7%
40 à 44 heures	26,8%	25,0%	22,6%	15,5%	21,9%	31,6%
45 à 49 heures	24,7%	21,2%	18,7%	24,8%	21,9%	22,6%
50 heures et plus	34,8%	44,2%	51,5%	50,7%	47,0%	31,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi

► Lieux d'emploi au 31/12/2017

Lieux	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	29,6%	25,7%	23,1%	33,4%	27,6%	33,5%
Province (Dom inclus)	48,8%	55,8%	62,3%	56,7%	57,1%	50,9%
Étranger	21,6%	18,5%	14,7%	9,9%	15,3%	15,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Grand-Est	1,7%	2,6%	7,0%	5,1%	4,5%	3,5%
Nouvelle-Aquitaine	6,6%	2,9%	5,4%	7,3%	5,4%	5,2%
Auvergne-Rhône-Alpes	16,7%	10,1%	6,7%	9,7%	9,8%	14,9%
Île-de-France	37,8%	31,9%	27,3%	37,6%	32,9%	40,5%
Bourgogne-Franche-Comte		0,7%	1,5%	1,2%	1,0%	2,7%
Bretagne		2,0%	2,4%	1,2%	1,7%	4,0%
Centre-Val de Loire		3,4%	3,4%	1,2%	2,4%	2,6%
Corse						0,1%
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	6,1%	4,1%	4,6%		3,2%	8,1%
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	27,6%	31,1%	31,4%	23,1%	28,4%	4,6%
Normandie		2,1%	2,2%	6,3%	3,1%	2,7%
Pays de la Loire	3,4%	4,8%	2,8%	2,5%	3,4%	4,5%
Provence-Alpes-Côte d'Azur		2,7%	5,4%	4,8%	3,8%	5,9%
DOM		1,6%			0,5%	0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

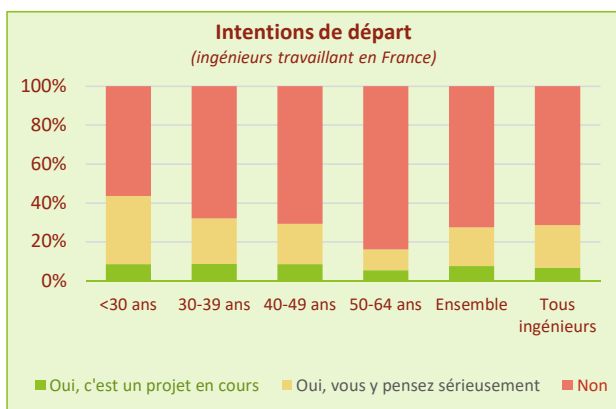
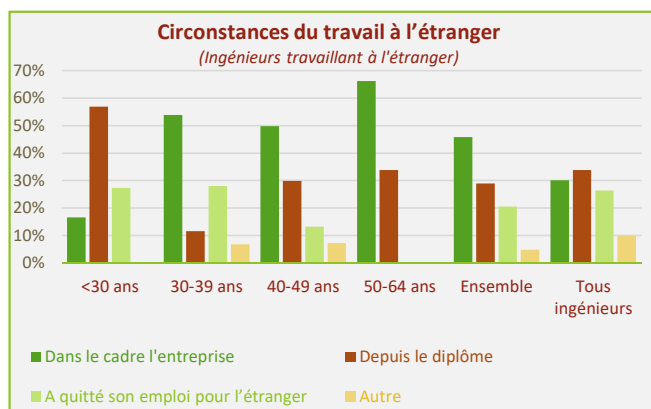
Continents	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	67,1%	54,3%	47,8%	44,2%	52,9%	59,1%
Asie	12,4%	14,2%	10,7%	21,7%	14,3%	12,7%
Afrique	6,2%	10,4%	19,1%	0,0%	10,1%	6,0%
Amériques	14,2%	18,1%	22,5%	34,2%	21,5%	19,9%
Océanie	0,0%	3,0%	0,0%	0,0%	1,1%	2,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

Pays	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	20,3%	21,5%	30,7%	11,3%	22,0%	14,0%
Allemagne	0,0%	0,0%	5,9%	0,0%	1,6%	10,6%
Royaume-Uni	12,4%	6,1%	0,0%	0,0%	4,4%	8,2%
Belgique	6,2%	4,9%	5,9%	0,0%	4,5%	6,1%
Autre Europe	28,3%	21,9%	5,3%	32,9%	20,4%	20,2%
USA	6,2%	10,8%	8,6%	10,8%	9,4%	11,8%
Canada	8,0%	7,3%	8,6%	23,3%	10,6%	5,4%
Amérique Latine	0,0%	0,0%	5,3%	0,0%	1,4%	2,8%
Asie *	12,4%	14,2%	10,7%	21,7%	14,3%	12,7%
Afrique	6,2%	10,4%	19,1%	0,0%	10,1%	6,0%
Autre	0,0%	3,0%	0,0%	0,0%	1,1%	2,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Travailler à l'étranger



► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	16,6%	19,3%	29,8%	33,8%	23,2%	34,1%
Oui à long terme	21,3%	16,3%	20,9%	0,0%	17,1%	13,2%
Oui à moyen terme	16,6%	21,7%	0,0%	33,8%	15,1%	18,0%
Oui d'ici moins d'un an	24,9%	0,0%	0,0%	0,0%	5,4%	8,6%
Ne sait pas	21,3%	43,1%	49,4%	33,8%	39,2%	26,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	4,7%	29,3%	17,4%	20,6%	13,8%	14,2%
Insuffisante (-1)	44,0%	30,9%	54,1%	28,6%	40,1%	36,4%
Suffisante (+1)	42,4%	40,7%	28,4%	42,9%	40,2%	40,2%
Parfaitement suffisante (+2)	8,9%	0,0%	0,0%	8,0%	6,1%	9,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note moyenne

HEI Lille (+ESTIT)	+ 0,07	- 0,49	- 0,61	- 0,11	- 0,15
Tous ingénieurs	+ 0,05	- 0,29	+ 0,40	- 0,33	- 0,06

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	28,1%	27,2%	27,4%	15,8%	24,0%	29,4%

Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	42,4%	34,4%	30,2%	26,6%	31,7%	25,4%
Le poste n'était pas attractif	9,3%	10,2%	14,2%	7,1%	11,3%	14,1%
Trop de problèmes pour mes enfants			28,4%	14,6%	15,5%	13,0%
Avantages financiers insuffisants	9,3%	12,5%	9,4%	8,5%	10,0%	11,1%
Je ne voulais pas quitter la France	18,5%	18,0%	5,7%		9,1%	10,8%
Pas d'apport pour la carrière		5,6%	5,4%	21,4%	8,1%	8,1%
C'était un pays à risques		11,9%	2,2%	7,4%	5,8%	6,0%
Crainte pour l'emploi au retour		2,6%	4,6%	14,3%	5,6%	5,5%
Autre	21,2%	5,0%			3,1%	6,0%

Emplois en France

► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	HEI Lille (+ESTIT)				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Agriculture, sylviculture et pêche			1,4%	1,4%	0,7%	1,8%
Industrie *	28,6%	34,9%	44,4%	52,1%	41,2%	38,4%
Industries extractives, raffinage		1,0%	3,0%		1,2%	1,7%
Industries Agroalimentaires (IAA)	1,3%	1,0%		1,3%	0,8%	2,4%
Industries chimiques	2,7%	4,6%	5,2%	6,5%	5,0%	3,4%
Industries pharmaceutiques	2,7%	4,0%	5,7%	1,3%	3,6%	1,7%
Plastique, produits non métalliques		0,6%	1,7%	4,1%	1,7%	1,4%
Sidérurgie, fonderie	2,3%	1,6%	5,1%	2,9%	3,1%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiques		0,5%	2,6%	4,1%	2,0%	3,2%
Équipements électriques	1,7%	2,9%	0,6%	5,1%	2,6%	1,7%
Machines, armements		4,4%	3,5%	9,7%	4,9%	4,4%
Industries de transport	11,8%	11,5%	10,1%	10,7%	11,0%	13,0%
<i>Automobile</i>	1,7%	7,2%	4,5%	6,3%	5,4%	5,4%
<i>Aéronautique</i>	5,3%	2,8%	2,6%	3,1%	3,2%	4,7%
<i>Spatial</i>					0,0%	1,2%
<i>Ferroviaire</i>	4,8%	1,1%	1,7%		1,5%	0,9%
<i>Autres industries du transport</i>		0,5%	1,4%	1,3%	0,9%	0,9%
Autres industries	6,1%	2,8%	6,8%	6,5%	5,4%	3,5%
Électricité, gaz...	1,3%	4,2%	7,1%	4,2%	4,6%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution		0,5%		1,4%	0,5%	1,5%
Construction, BTP	35,9%	20,5%	13,1%	8,0%	17,2%	6,1%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	15,1%	26,0%	24,3%	21,5%	22,9%	30,7%
Commerce, réparation	1,3%	5,9%	3,9%	0,7%	3,4%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	4,0%	2,1%	5,2%		2,7%	1,3%
Télécommunications		1,3%	1,4%	4,8%	2,0%	3,6%
Banques, assurances, établissements financiers	1,3%	3,7%	1,7%	1,4%	2,2%	4,5%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	2,7%	7,5%		2,7%	3,5%	3,9%
Enseignement et Recherche				1,2%	0,3%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	1,3%	3,6%	5,1%	6,8%	4,5%	7,9%
Autre activité tertiaire	4,4%	1,7%	7,1%	4,1%	4,2%	4,0%
Sociétés de services et édition de logiciels	19,2%	14,0%	9,6%	11,6%	12,8%	16,6%
Conseil, logiciels et services informatiques	13,8%	6,3%	5,6%	4,9%	6,8%	9,2%
Sociétés d'ingénierie	5,3%	7,6%	3,9%	6,7%	6,0%	7,4%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	HEI Lille (+ESTIT)				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche		1,3%		0,7%	0,5%	2,8%	1,3%	1,8%
Industrie *	35,5%	43,2%	43,3%	41,2%	30,0%	42,6%	43,1%	38,4%
Industries extractives, raffinage	3,0%		2,3%	1,2%	1,8%	0,9%	3,9%	1,7%
Industries Agroalimentaires (IAA)	1,9%	0,3%	0,8%	0,8%	1,2%	3,0%	2,6%	2,4%
Industries chimiques	6,3%	4,8%	3,6%	5,0%	2,4%	3,7%	4,4%	3,4%
Industries pharmaceutiques	4,4%	2,0%	8,0%	3,6%	0,9%	1,7%	3,4%	1,7%
Plastique, produits non métalliques		2,4%	2,0%	1,7%	0,8%	1,8%	1,7%	1,4%
Sidérurgie, fonderie	0,7%	5,0%		3,1%	0,6%	2,9%	1,7%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiqu		2,3%	3,8%	2,0%	3,1%	3,3%	3,1%	3,2%
Équipements électriques		2,6%	7,1%	2,6%	0,9%	2,2%	2,1%	1,7%
Machines, armements	4,1%	6,2%	1,5%	4,9%	2,9%	5,5%	4,0%	4,4%
Industries de transport	12,2%	11,7%	6,5%	11,0%	13,4%	13,0%	12,2%	13,0%
<i>Automobile</i>	6,1%	6,1%	1,8%	5,4%	6,2%	4,4%	6,6%	5,4%
<i>Aéronautique</i>	5,4%	2,7%	1,1%	3,2%	4,9%	5,1%	3,2%	4,7%
<i>Spatial</i>					0,8%	1,5%	0,8%	1,2%
<i>Ferroviaire</i>	0,7%	1,3%	3,5%	1,5%	1,0%	0,7%	1,1%	0,9%
<i>Autres industries du transport</i>		1,6%		0,9%	0,4%	1,3%	0,4%	0,9%
Autres industries	2,8%	5,8%	7,9%	5,4%	1,9%	4,5%	4,1%	3,5%
Électricité, gaz...	3,3%	4,6%	6,8%	4,6%	5,9%	4,8%	3,7%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution		0,3%	2,1%	0,5%	1,6%	1,5%	1,1%	1,5%
Construction, BTP	18,1%	16,0%	20,0%	17,2%	6,5%	6,0%	5,3%	6,1%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	26,6%	23,5%	14,8%	22,9%	36,8%	26,9%	30,0%	30,7%
Commerce, réparation	1,4%	4,8%	1,9%	3,4%	1,1%	1,3%	1,3%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	1,6%	4,0%		2,7%	1,6%	1,0%	1,3%	1,3%
Télécommunications	5,1%	1,0%	0,8%	2,0%	5,0%	2,6%	3,8%	3,6%
Banques, assurances, établissements financiers	1,4%	2,3%	3,1%	2,2%	7,2%	1,9%	6,9%	4,5%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	7,2%	2,1%	2,2%	3,5%	6,3%	2,5%	3,3%	3,9%
Enseignement et Recherche	1,2%			0,3%	2,7%	5,5%	4,1%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	5,8%	4,7%	2,0%	4,5%	8,0%	9,3%	3,3%	7,9%
Autre activité tertiaire	3,0%	4,6%	4,8%	4,2%	4,9%	2,8%	6,0%	4,0%
Sociétés de services et édition de logiciels	16,4%	11,0%	13,0%	12,8%	18,7%	15,4%	15,5%	16,6%
Conseil, logiciels et services informatiques	11,5%	4,8%	6,1%	6,8%	11,3%	7,9%	8,8%	9,2%
Sociétés d'ingénierie	4,9%	6,2%	6,9%	6,0%	7,4%	7,6%	6,7%	7,4%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Activité dominante

► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	43,6%	28,9%	23,6%	17,7%	26,1%	19,9%
Études, recherche et conception	20,8%	21,0%	14,6%	23,3%	19,8%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	10,2%	10,5%	14,3%	3,3%	9,5%	12,7%
Commercial, Marketing	8,2%	10,8%	13,7%	4,5%	9,6%	8,4%
Administration, Gestion	1,4%	0,8%	2,3%	7,8%	3,2%	3,2%
Direction générale	1,8%	4,0%	14,4%	26,3%	12,9%	7,7%
Enseignement - formation		1,1%		4,0%	1,5%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	1,4%	5,5%	0,8%	5,8%	3,7%	4,5%
Conseil technique	7,2%	8,5%	3,8%	2,3%	5,3%	5,2%
Supply chain	5,4%	8,0%	11,7%	3,7%	7,5%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*		0,9%	0,8%	1,2%	0,9%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

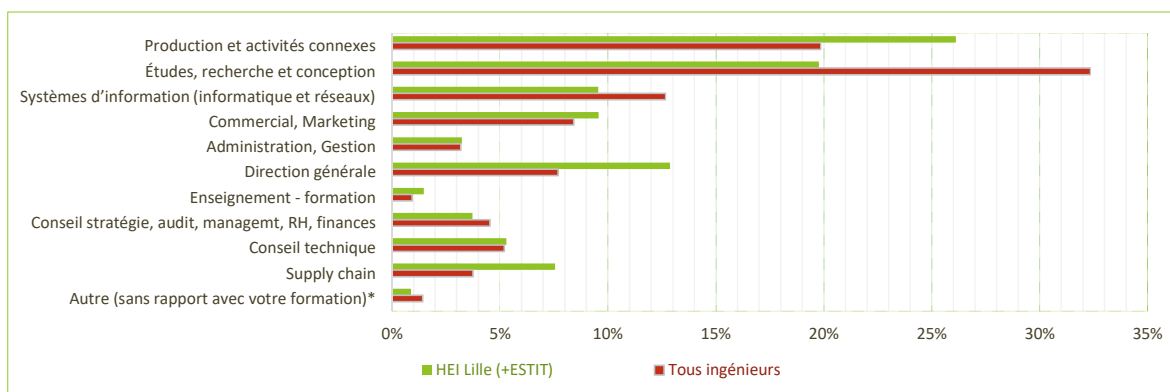
► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	HEI Lille (+ESTIT)				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	16,9%	27,8%	36,4%	26,1%	12,6%	24,9%	19,4%	19,9%
Études, recherche et conception	18,5%	22,6%	11,9%	19,8%	31,8%	33,8%	29,1%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	14,2%	6,5%	12,6%	9,5%	16,5%	9,8%	13,4%	12,7%
Commercial, Marketing	13,0%	7,7%	10,4%	9,6%	9,2%	7,7%	9,0%	8,4%
Administration, Gestion	4,1%	2,6%	3,8%	3,2%	4,6%	2,1%	3,7%	3,2%
Direction générale	12,8%	11,6%	17,4%	12,9%	7,4%	7,4%	9,3%	7,7%
Enseignement - formation	1,1%	2,1%		1,5%	0,6%	1,3%	0,5%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	9,2%	2,1%		3,7%	7,2%	2,9%	3,9%	4,5%
Conseil technique	5,7%	5,6%	3,5%	5,3%	5,1%	5,3%	5,1%	5,2%
Supply chain	3,2%	10,6%	4,1%	7,5%	3,6%	3,5%	4,9%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	1,3%	0,9%		0,9%	1,4%	1,3%	1,8%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	HEI Lille (+ESTIT)			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	26,6%	23,7%	26,1%	19,5%	21,3%	19,9%
Études, recherche et conception	19,1%	23,1%	19,8%	32,4%	32,2%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	10,1%	7,0%	9,5%	13,5%	9,3%	12,7%
Commercial, Marketing	10,7%	4,0%	9,6%	8,3%	9,1%	8,4%
Administration, Gestion	3,7%	1,0%	3,2%	2,9%	4,2%	3,2%
Direction générale	13,5%	9,8%	12,9%	8,9%	2,9%	7,7%
Enseignement - formation	1,3%	2,1%	1,5%	0,7%	1,8%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	2,7%	8,7%	3,7%	4,3%	5,5%	4,5%
Conseil technique	4,3%	10,4%	5,3%	4,8%	6,8%	5,2%
Supply chain	7,2%	9,5%	7,5%	3,6%	4,5%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	0,8%	1,0%	0,9%	1,2%	2,3%	1,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Comparaison des activités HEI Lille (+ESTIT) / Ensemble des ingénieurs



Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	49,9%	34,3%	30,5%	27,9%	33,2%	44,3%
Sans animation d'équipe	27,8%	12,6%	18,5%	22,1%	18,7%	24,1%
Animation d'équipe	22,1%	21,7%	12,0%	5,7%	14,5%	20,1%
Responsabilités hiérarchiques	50,2%	65,7%	69,5%	72,1%	66,8%	55,7%
Encadrement d'une petite équipe	26,3%	30,9%	22,8%	20,2%	25,0%	25,3%
Service ou un département	19,9%	27,9%	33,5%	24,3%	27,8%	21,5%
Activités de direction générale	4,0%	7,0%	13,1%	27,6%	13,9%	8,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Chef de projet	51,2%	55,7%	32,9%	37,0%	43,1%	40,7%
Expert technique	22,8%	45,5%	34,4%	61,1%	42,6%	45,0%
d'un résultat financier	40,7%	46,1%	47,4%	43,6%	45,1%	31,6%
d'un budget	49,9%	60,3%	66,8%	60,7%	60,9%	49,4%
à l'international	34,8%	27,3%	39,3%	35,1%	34,1%	31,2%
Prises de décisions stratégiques	41,9%	51,4%	58,8%	57,1%	53,9%	47,4%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	49,9%	34,3%	30,5%	27,9%	33,2%	44,3%
Aucune autre responsabilité	32,6%	18,3%	16,5%	18,4%	22,0%	27,3%
Responsabilité budget seul	5,0%	5,8%	5,4%	6,2%	7,5%	8,1%
Résultats financiers seuls	2,2%	4,6%	4,7%	3,2%	3,8%	3,0%
Résultats financiers et budget	10,1%	5,5%	3,9%		0,0%	5,9%
Responsabilités hiérarchiques	50,2%	65,7%	69,5%	72,1%	66,8%	55,7%
+ Aucune autre responsabilité	9,6%	11,6%	7,1%	8,4%	9,1%	12,6%
+ Responsabilité budget seul	7,4%	15,4%	21,8%	19,5%	17,5%	16,5%
+ Résultats financiers seuls		0,5%	1,7%	4,5%	1,9%	2,4%
+ Résultats financiers et budget	33,1%	38,3%	38,8%	39,6%	38,2%	24,2%
Ensemble	100,1%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Satisfaction au travail

79% des ingénieurs "HEI Lille (+ESTIT)" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	0,0%	0,6%	1,6%	1,1%	1,0%	1,4%
Insatisfait (-1)	3,1%	3,5%	9,7%	8,1%	6,6%	6,2%
Neutre (0)	8,0%	11,8%	17,0%	14,1%	13,5%	14,3%
Satisfait (+1)	59,9%	62,4%	52,4%	53,5%	56,7%	54,8%
Très satisfait (+2)	29,0%	21,7%	19,2%	23,1%	22,2%	23,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
HEI Lille (+ESTIT)	1,15	1,01	0,78	0,89	0,93
Tous ingénieurs	0,98	0,90	0,88	0,96	0,92

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

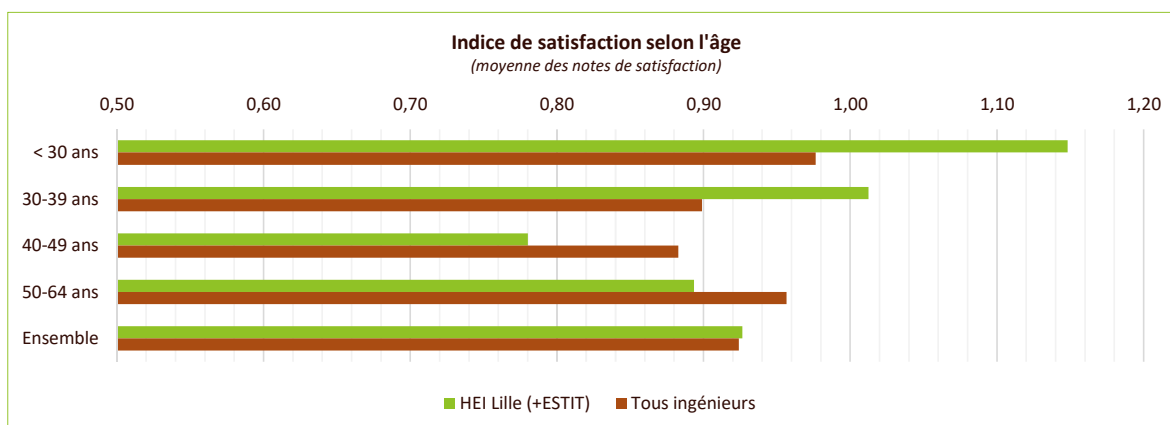
► Satisfaction relative au travail

Éléments de satisfaction	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
L'autonomie dont vous disposez	1,19	1,23	1,02	0,99	1,09	1,08
Le contenu de votre travail, l'intérêt des missions	1,08	1,17	1,01	0,98	1,05	1,01
La sécurité de votre emploi	1,37	1,03	0,93	0,42	0,87	0,99
L'ambiance au travail	1,04	0,84	0,75	0,71	0,80	0,87
Le sens, la valeur de votre travail	0,77	0,85	0,68	0,91	0,80	0,77
L'exercice de responsabilités	0,73	0,90	0,83	0,89	0,85	0,75
Le développement de vos compétences	0,68	0,56	0,44	0,32	0,47	0,53
L'équilibre travail/vie personnelle	0,54	0,41	0,23	0,16	0,30	0,49
Votre rémunération et ses compléments	0,16	0,40	0,40	0,17	0,31	0,37
Le niveau de stress	0,58	0,07	0,08	-0,05	0,10	0,18
Les perspectives de carrière	0,64	0,51	0,37	0,04	0,35	0,30
La charge de travail	0,18	-0,04	-0,05	-0,17	-0,05	0,08

► Satisfaction relative à l'organisation générale de l'entreprise

Éléments de satisfaction	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	0,99	0,97	1,00	0,78	0,93	0,92
La façon dont vos propositions sont prises en compte	0,72	0,65	0,52	0,43	0,56	0,51
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	0,69	0,67	0,60	0,50	0,61	0,56
La possibilité de suivre une formation	0,25	0,58	0,40	0,57	0,47	0,46
La stratégie	0,26	0,25	0,32	0,25	0,28	0,12
Le style de management	0,37	0,11	0,16	0,09	0,16	0,09
La gestion des ressources humaines	-0,21	-0,39	-0,23	-0,41	-0,32	-0,33

Une moyenne positive indique une satisfaction plus élevée selon le barème appliqué que l'insatisfaction et inversement



Carrière

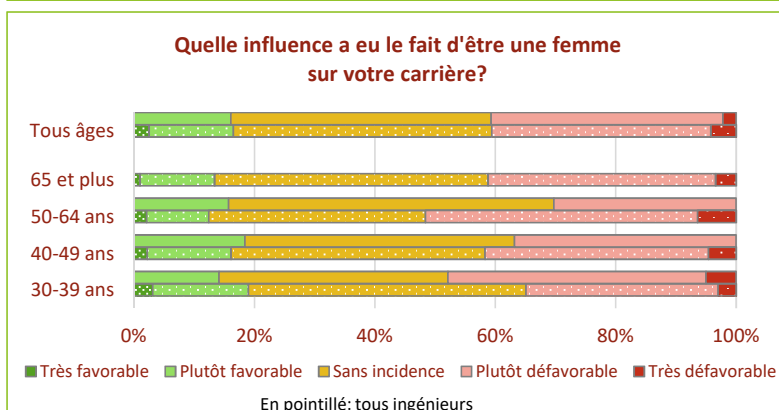
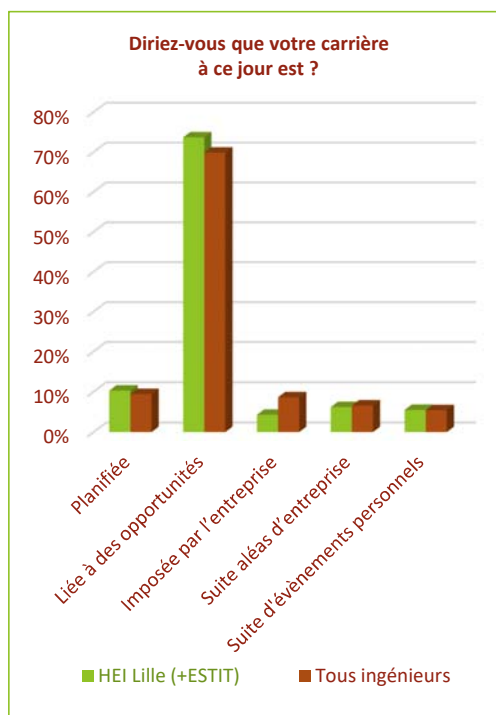
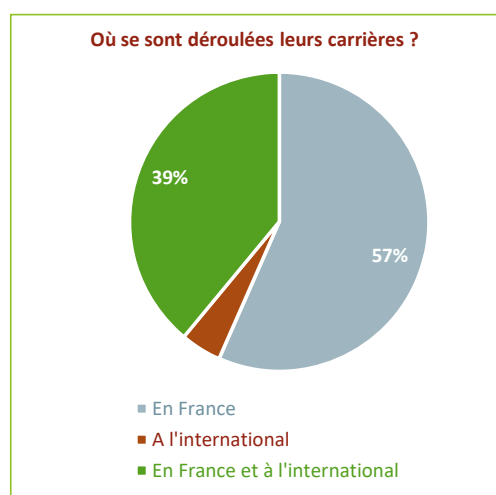
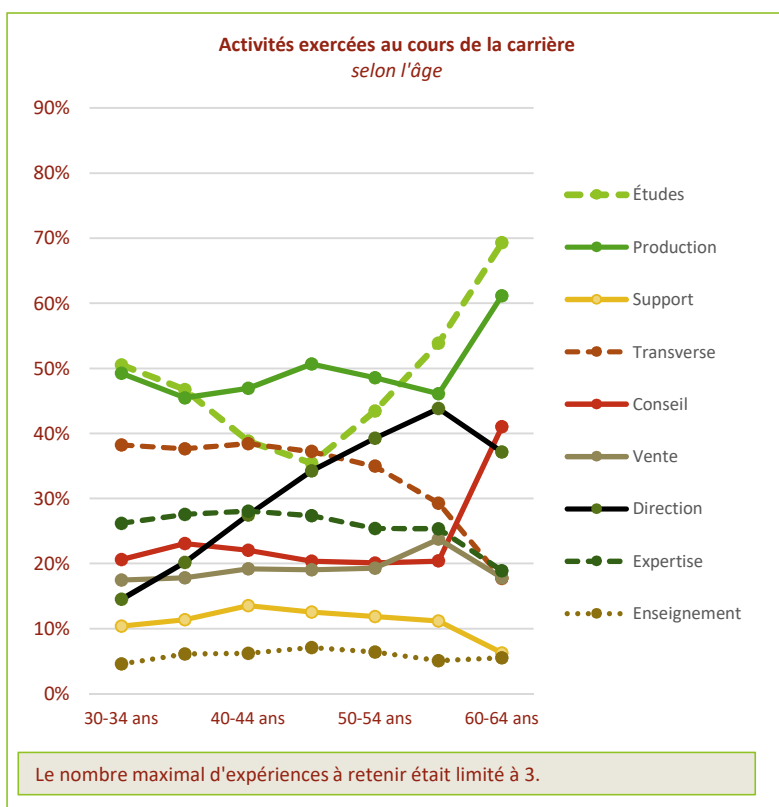
Les questions relatives à la carrière n'ont été posées qu'aux ingénieurs de 30 ans et plus.

► Succession des activités exercées par les ingénieurs au cours de leur carrière

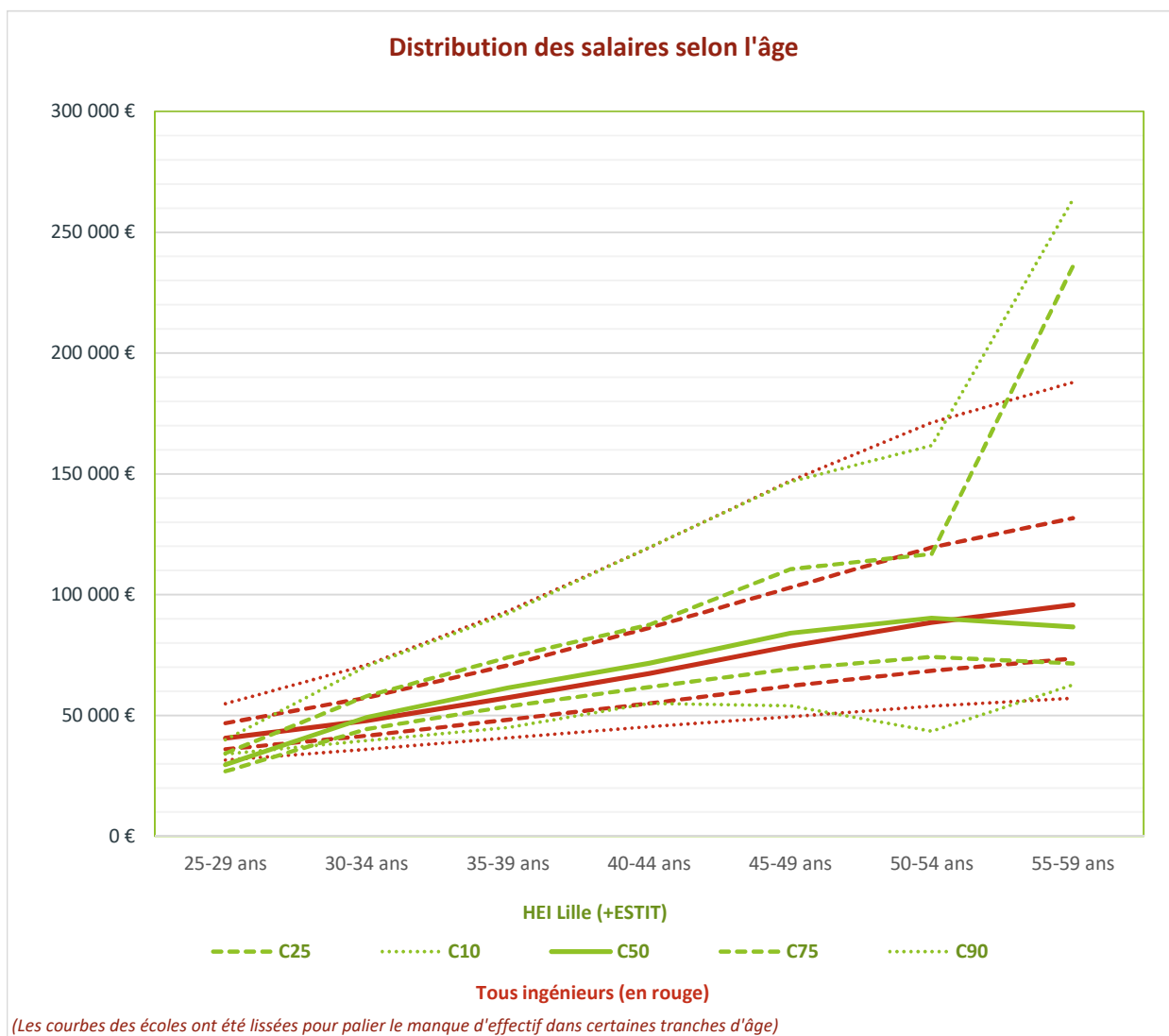
Activités exercées	HEI Lille (+ESTIT)				Tous ingénieurs		
	1ère		2ème			3ème et dernière	Ensemble
	Ensemble	dernière	Ensemble	dernière	activité		
Étude : recherche, conception, développement	28%	(3%)	9%	(4%)	9%	46%	61%
Production : gestion, exploitation, maintenance	26%	(3%)	16%	(4%)	7%	49%	37%
Support : RH, achat, finance, juridique, communication	6%	(1%)	5%	(1%)	1%	12%	11%
Transverse : méthodes, sécurité, logistique, support	16%	(2%)	17%	(2%)	4%	36%	27%
Conseil	5%	(0%)	9%	(2%)	9%	22%	23%
Vente : ventes, stratégie, marketing	4%	(1%)	10%	(3%)	5%	19%	17%
Direction : département, entreprise	4%	(1%)	5%	(4%)	22%	31%	32%
Expertise	7%	(0%)	13%	(1%)	6%	26%	32%
Enseignement ou formation	2%	(1%)	3%	(0%)	2%	6%	10%
Autre activité	2%	(0%)	2%	(0%)	1%	6%	6%
Ensemble	100%	(12%)	88%	(22%)	65%	2,53	2,56

Le tableau se lit ainsi (dernière ligne): 100% ont eu une 1ère activité (12%) pour seule activité, 88% ont connu deux activités et 65% au moins trois.

En moyenne, les répondants ont déclaré avoir eu 2,53 activités



Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
HEI Lille (+ESTIT)		38 800 €	55 000 €	76 200 €	96 000 €	66 000 €
Tous ingénieurs	34 800 €	39 000 €	51 700 €	71 800 €	95 000 €	56 400 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	HEI Lille (+ESTIT)			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	39 000 €	48 000 €	40 000 €	35 000 €	39 600 €	35 500 €
C25 (25% au dessous)	49 500 €	63 000 €	50 000 €	42 200 €	55 000 €	43 400 €
Médiane de salaires	66 000 €	100 000 €	69 800 €	56 400 €	85 000 €	60 000 €
C75 (25% au dessus)	91 000 €	160 000 €	99 700 €	80 900 €	126 100 €	88 500 €
C90 (10% au dessus)	140 000 €	250 000 €	155 200 €	120 000 €	200 000 €	130 000 €
Moyenne (M)	81 100 €	245 700 €	108 600 €	71 500 €	117 200 €	78 700 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	57 600 €	632 900 €	271 000 €	59 000 €	168 800 €	87 600 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,71	2,58	2,50	0,83	1,44	1,11
Ecart inter-décile (C90/C10)	3,59	5,21	3,88	3,43	5,05	3,66

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le sexe

Sexe	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Hommes	40 519 €	56 500 €	78 742 €	96 000 €	70 000 €	60 000 €
Femmes	37 638 €	46 000 €	70 903 €	69 838 €	50 000 €	47 000 €
Ensemble	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	37 500 €	50 000 €	66 000 €	79 900 €	54 000 €	48 000 €
Sans animation d'équipe	37 500 €	46 000 €	69 200 €	70 000 €	55 000 €	45 000 €
Animation d'équipe	37 200 €	52 400 €	66 000 €	80 500 €	55 000 €	52 000 €
Responsabilités hiérarchiques	42 000 €	59 000 €	85 200 €	116 900 €	75 000 €	70 000 €
Encadrement d'une petite équipe	41 300 €	57 500 €	75 000 €	122 500 €	62 700 €	56 400 €
Service ou un département	43 200 €	61 000 €	87 800 €	87 800 €	75 000 €	75 200 €
Activités de direction générale	37 000 €	70 000 €	138 000 €	149 500 €	130 000 €	118 800 €
Ensemble	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Chef de projet	42 000 €	56 500 €	75 100 €	70 000 €	59 400 €	55 500 €
Expert technique	38 000 €	56 800 €	68 000 €	79 900 €	65 000 €	56 300 €
d'un résultat financier	42 000 €	55 000 €	95 000 €	123 000 €	79 900 €	70 000 €
d'un budget	42 200 €	56 000 €	87 800 €	110 000 €	75 000 €	67 000 €
à l'internationale	40 800 €	62 000 €	90 000 €	101 000 €	82 000 €	70 600 €
Prises de décisions stratégiques	42 000 €	61 500 €	90 000 €	107 200 €	75 000 €	66 900 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Pas de responsabilités hiérarchiques	37 500 €	50 000 €	66 000 €	79 900 €	54 000 €	48 000 €
Aucune autre responsabilité	37 200 €	46 000 €	66 000 €	70 000 €	51 200 €	46 000 €
Responsabilité budget seul	45 500 €	52 400 €	50 000 €	96 000 €	52 400 €	50 000 €
Résultats financiers seuls	36 300 €	58 500 €	95 000 €	94 000 €	79 900 €	52 000 €
Résultats financiers + budget	43 500 €	49 000 €	115 000 €		49 000 €	53 300 €
Responsabilités hiérarchiques	42 000 €	59 000 €	85 200 €	116 900 €	75 000 €	70 000 €
Aucune autre responsabilité	36 000 €	58 900 €	65 000 €	60 000 €	60 200 €	56 000 €
+ Responsabilité budget	43 900 €	61 400 €	81 000 €	101 000 €	75 000 €	71 200 €
+ Résultats financiers		85 000 €	110 000 €	180 000 €	110 000 €	60 000 €
+ Résultats financiers + budget	42 000 €	56 400 €	92 500 €	140 000 €	87 800 €	80 000 €
Ensemble	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €

Salaires par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le statut des entreprises et l'âge

Statut des employeurs	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	38 800 €	54 000 €	76 200 €	98 000 €	67 600 €	57 000 €
Sociétés anonymes à capital public	42 000 €	62 000 €	75 000 €		70 000 €	66 500 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	35 000 €	60 000 €	54 000 €	18 300 €	54 000 €	48 000 €
Autre: association, ONG, organisme international...		65 000 €	91 000 €	43 400 €	65 000 €	45 000 €
Ensemble	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche			65 200 €	173 000 €	65 200 €	47 900 €
Industrie *	38 800 €	55 000 €	78 700 €	107 600 €	73 000 €	60 000 €
Industries extractives, raffinage			100 500 €		100 500 €	77 500 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	50 000 €	75 900 €		108 700 €	75 900 €	52 800 €
Industries chimiques	49 900 €	54 000 €	100 000 €	140 000 €	70 000 €	69 000 €
Industries pharmaceutiques	60 000 €	89 000 €	90 700 €		85 200 €	57 600 €
Plastique, produits non métalliques		58 000 €	140 000 €	117 300 €	140 000 €	62 000 €
Sidérurgie, fonderie		49 900 €	72 900 €	80 000 €	72 900 €	54 700 €
Produits informatiques, électroniques et optiques		39 000 €	58 000 €	107 600 €	107 600 €	61 400 €
Équipements électriques		46 000 €		55 000 €	54 200 €	60 100 €
Machines, armements		65 000 €	80 800 €	190 000 €	87 800 €	58 300 €
Industries de transport	37 000 €	57 800 €	75 000 €	80 300 €	62 700 €	59 700 €
<i>Automobile</i>	37 000 €	57 800 €	88 400 €	59 400 €	59 400 €	57 000 €
<i>Aéronautique</i>						57 700 €
<i>Spatial</i>	36 700 €	53 600 €	78 700 €	101 000 €	74 000 €	62 300 €
<i>Ferroviaire</i>	51 200 €	59 000 €	48 400 €		48 800 €	55 700 €
<i>Autres industries du transport</i>		43 700 €	66 000 €	62 700 €	62 700 €	55 700 €
Autres industries	38 800 €	50 200 €	75 000 €	76 000 €	62 100 €	55 200 €
Électricité, gaz...		70 000 €	81 000 €	146 000 €	81 000 €	67 300 €
Eau, assainissement, dépollution		57 500 €			57 500 €	49 100 €
Construction, BTP	38 000 €	50 000 €	76 100 €	120 000 €	55 000 €	53 200 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	42 000 €	56 800 €	76 200 €	79 900 €	62 500 €	58 000 €
Commerce, réparation	32 100 €	56 000 €	66 000 €	65 600 €	56 800 €	58 000 €
Transport, logistique, entreposage	44 000 €	58 100 €	75 000 €		70 900 €	62 500 €
Télécommunications				193 100 €	193 100 €	64 900 €
Banques, assurances, établissements financiers		64 800 €	54 700 €	79 900 €	68 000 €	78 000 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	49 000 €	62 000 €		119 000 €	62 100 €	52 000 €
Enseignement et Recherche				75 000 €	75 000 €	43 400 €
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	35 000 €	60 000 €	54 000 €	18 300 €	54 000 €	50 400 €
Autre activité tertiaire	39 700 €	42 000 €	90 000 €	60 000 €	50 000 €	60 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	36 000 €	50 200 €	85 000 €	96 000 €	60 000 €	48 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	36 000 €	69 700 €	95 000 €	109 200 €	67 000 €	51 800 €
Sociétés d'ingénierie	42 000 €	50 200 €	67 600 €	96 000 €	60 000 €	45 000 €
Ensemble en activité professionnelle	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €

* BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau exclus

**Administration (hors enseignement et recherche)

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		65 200 €	65 200 €		65 200 €	56 000 €	46 000 €	47 900 €	72 000 €	72 000 €
Industrie *	76 700 €	72 900 €	73 000 €	100 000 €	75 000 €	67 300 €	57 000 €	60 000 €	85 300 €	85 300 €
Électricité, gaz, eau...										
Construction, BTP	68 000 €	51 000 €	55 000 €	64 300 €	56 300 €	59 600 €	51 000 €	53 200 €	67 800 €	67 800 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	76 200 €	55 000 €	62 500 €	110 000 €	66 000 €	67 400 €	50 000 €	58 000 €	90 000 €	90 000 €
Sociétés de services	79 900 €	50 600 €	60 000 €	140 000 €	67 000 €	57 000 €	43 100 €	48 000 €	75 000 €	75 000 €
Ensemble	75 000 €	65 000 €	66 000 €	100 000 €	69 838 €	64 600 €	52 200 €	56 400 €	85 000 €	60 000 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		65 200 €	65 200 €		65 200 €	56 000 €	46 000 €	47 900 €	72 000 €	48 700 €
Industrie *	76 700 €	72 900 €	73 000 €	100 000 €	75 000 €	67 300 €	57 000 €	60 000 €	85 300 €	63 000 €
Industries extractives, raffinage	100 500 €		100 500 €	221 500 €	100 500 €	80 500 €	72 500 €	77 500 €	110 000 €	87 000 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	108 700 €	50 000 €	75 900 €	60 000 €	75 900 €	73 000 €	49 500 €	52 800 €	74 800 €	55 500 €
Industries chimiques	130 000 €	65 000 €	70 000 €	916 400 €	80 500 €	75 500 €	66 800 €	69 000 €	93 200 €	72 700 €
Industries pharmaceutiques	90 700 €	64 000 €	85 200 €	96 000 €	90 700 €	60 000 €	55 900 €	57 600 €	100 000 €	66 000 €
Plastique, produits non métalliques		140 000 €	140 000 €		140 000 €	73 500 €	60 000 €	62 000 €	87 000 €	65 000 €
Sidérurgie, fonderie	72 000 €	72 900 €	72 900 €		72 900 €	72 000 €	53 000 €	54 700 €	65 500 €	56 000 €
Produits informatiques, électroniques	37 000 €	107 600 €	107 600 €	730 000 €	107 600 €	74 000 €	57 000 €	61 400 €	95 000 €	65 200 €
Équipements électriques		54 200 €	54 200 €	70 900 €	62 000 €	77 300 €	59 000 €	60 100 €	95 000 €	68 000 €
Machines, armements	85 500 €	94 000 €	87 800 €	120 000 €	94 000 €	72 000 €	55 000 €	58 300 €	80 000 €	60 300 €
Industries de transport	59 000 €	65 000 €	62 700 €	33 300 €	62 700 €	61 000 €	57 500 €	59 700 €	80 000 €	61 000 €
<i>Automobile</i>	37 000 €	65 000 €	59 400 €	180 000 €	59 400 €	53 500 €	59 700 €	57 000 €	72 800 €	58 000 €
<i>Aéronautique</i>						59 200 €	56 800 €	57 700 €	62 500 €	58 800 €
<i>Spatial</i>	68 100 €	78 700 €	74 000 €	70 000 €	74 000 €	67 000 €	57 000 €	62 300 €	83 500 €	65 000 €
<i>Ferroviaire</i>	59 000 €	48 800 €	48 800 €	29 500 €	48 400 €	64 000 €	53 300 €	55 700 €	78 000 €	60 200 €
<i>Autres industries du transport</i>		62 700 €	62 700 €		62 700 €	60 000 €	55 600 €	55 700 €	63 000 €	56 000 €
Autres industries	50 200 €	62 100 €	62 100 €	65 300 €	62 100 €	64 200 €	54 400 €	55 200 €	81 000 €	60 000 €
Électricité, gaz...	75 100 €	81 800 €	81 000 €	162 000 €	92 300 €	75 100 €	62 000 €	67 300 €	88 000 €	68 800 €
Eau, assainissement, dépollution		57 500 €	57 500 €	250 000 €	250 000 €	55 300 €	45 000 €	49 100 €	75 000 €	50 600 €
Construction, BTP	68 000 €	51 000 €	55 000 €	64 300 €	56 300 €	59 600 €	51 000 €	53 200 €	67 800 €	55 000 €
Activités tertiaires (hors Stés de services)	76 200 €	55 000 €	62 500 €	110 000 €	66 000 €	67 400 €	50 000 €	58 000 €	90 000 €	60 700 €
Commerce, réparation	91 500 €	56 800 €	56 800 €	56 000 €	56 800 €	66 400 €	53 000 €	58 000 €	80 000 €	60 000 €
Transport, logistique, entreposage	42 000 €	75 000 €	70 900 €		70 900 €	67 100 €	60 000 €	62 500 €	99 000 €	67 100 €
Télécommunications	193 100 €		193 100 €	53 000 €	81 100 €	73 000 €	53 000 €	64 900 €	92 000 €	66 000 €
Banques, assurances	64 800 €	79 900 €	68 000 €	100 000 €	79 900 €	85 000 €	57 000 €	78 000 €	120 000 €	85 000 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	80 900 €	52 400 €	62 100 €	80 200 €	62 000 €	56 700 €	45 000 €	52 000 €	85 700 €	54 100 €
Enseignement et Recherche	75 000 €		75 000 €		75 000 €	44 700 €	43 000 €	43 400 €	55 000 €	45 000 €
Administration (<i>hors enseign et recherche</i>)	54 000 €	54 900 €	54 000 €	55 000 €	54 900 €	55 600 €	48 000 €	50 400 €	70 000 €	51 600 €
Autre activité tertiaire	76 200 €	45 500 €	50 000 €	167 500 €	75 000 €	67 600 €	51 200 €	60 000 €	95 500 €	64 700 €
Sociétés de services et édition de logiciels	79 900 €	50 600 €	60 000 €	140 000 €	67 000 €	57 000 €	43 100 €	48 000 €	75 000 €	50 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	99 700 €	45 300 €	67 000 €	140 000 €	67 000 €	62 100 €	44 000 €	51 800 €	83 500 €	55 000 €
Sociétés d'ingénierie	79 900 €	54 000 €	60 000 €	4 000 000 €	62 200 €	50 000 €	42 200 €	45 000 €	65 000 €	46 200 €
Ensemble en activité professionnelle	75 000 €	65 000 €	66 000 €	100 000 €	69 838 €	64 600 €	52 200 €	56 400 €	85 000 €	60 000 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians selon les lieux d'emploi au 31/12/2017

Lieux	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	38 300 €	63 200 €	90 700 €	96 000 €	75 000 €	65 000 €
Province (DOM inclus)	39 700 €	52 400 €	75 000 €	94 000 €	64 000 €	52 000 €
France	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €
Étranger	50 000 €	84 400 €	150 000 €	250 000 €	100 000 €	85 000 €
Ensemble France + étranger	40 200 €	57 600 €	82 000 €	100 000 €	69 800 €	60 000 €

► Salaires bruts médians selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	39 000 €	54 900 €	76 200 €	96 000 €	67 600 €	57 600 €
CDD	33 500 €	37 900 €		18 300 €	30 900 €	35 000 €
Titulaire FP		67 200 €	54 000 €		54 000 €	50 400 €
Contrat précaire			210 000 €		210 000 €	37 000 €
Ensemble	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €

*au 31/12/2017

► Salaires bruts médians selon la taille des entreprises

Taille des entreprises	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<250 salariés	38 700 €	54 500 €	78 000 €	79 800 €	52 800 €	48 000 €
250 à 499 salariés	38 800 €	50 000 €	95 200 €	79 900 €	55 000 €	52 000 €
500 à 1 999 salariés		53 000 €	80 000 €	140 300 €	76 200 €	55 900 €
2 000 salariés à 4 999 salariés	42 000 €	50 000 €	90 000 €	87 800 €	73 600 €	56 000 €
5 000 salariés et plus	38 000 €	56 000 €	75 000 €	110 000 €	69 500 €	63 000 €
Ensemble	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €

► Salaires bruts médians selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	38 800 €	55 000 €	73 600 €	110 000 €	65 000 €	55 000 €
Études, recherche et conception	37 800 €	50 000 €	75 000 €	80 500 €	53 600 €	50 400 €
Systèmes d'information	36 000 €	62 500 €	76 700 €	43 400 €	68 000 €	56 300 €
Commercial, Marketing	50 600 €	70 000 €	95 000 €	94 000 €	80 000 €	72 000 €
Administration, Gestion			96 000 €	80 300 €	80 300 €	82 000 €
Direction générale		64 000 €	100 000 €	135 100 €	100 000 €	120 000 €
Enseignement - formation				75 000 €	75 000 €	49 000 €
Conseil en stratégie, organisation	49 000 €	62 000 €	91 000 €	108 700 €	62 000 €	62 000 €
Conseil technique	42 000 €	52 400 €	67 600 €	79 900 €	52 200 €	47 400 €
Supply chain	44 000 €	50 000 €	73 000 €	59 400 €	61 400 €	60 500 €
Autre (sans rapport avec votre formation)				75 000 €	75 000 €	49 000 €
Ensemble	38 800 €	55 000 €	76 164 €	96 000 €	66 000 €	56 400 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	31,3%	61,6%	72,2%	59,5%	60,7%	56,2%
Dont supérieure à 5% du salaire	23,6%	40,7%	53,5%	46,3%	44,2%	44,7%
Valeur moyenne de la part variable	12,8%	11,4%	14,2%	16,8%	13,9%	14,1%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	15,8%	15,4%	17,9%	19,4%	17,5%	16,6%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	38,8%	50,0%	61,4%	51,9%	52,7%	43,7%
Participation	30,6%	45,8%	48,0%	44,3%	44,1%	36,6%
Stock options		2,0%	1,8%		1,2%	1,8%
Attribution gratuite d'actions	4,4%	6,0%	12,0%	15,2%	10,0%	6,6%
Attribution d'actions à prix réduit	1,9%	6,3%	6,9%	5,5%	5,7%	5,8%
Retraite par capitalisation	5,8%	8,6%	17,0%	28,4%	15,8%	9,4%
Plan d'épargne d'entreprise	25,4%	28,8%	35,1%	29,7%	30,6%	27,1%
Prévoyance santé	19,7%	34,1%	43,7%	37,6%	36,1%	32,0%
Voiture utilisable à titre personnel	13,4%	18,2%	26,1%	47,4%	27,3%	14,4%
Logement		1,3%	4,5%	2,3%	2,4%	1,3%
Prime exceptionnelle	26,1%	26,3%	33,3%	31,7%	29,9%	22,7%
Compte épargne temps	13,9%	14,7%	32,2%	20,8%	21,8%	21,1%
Autre avantage	7,6%	5,8%		3,0%	3,5%	5,2%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	61,2%	50,0%	38,6%	48,1%	47,3%	56,3%
Moins de 1000€	8,5%	15,2%	16,6%	4,6%	12,2%	8,7%
De 1000 à 1999€	14,8%	12,8%	12,5%	4,6%	11,1%	12,1%
De 2000 à 3999€	13,3%	14,5%	16,1%	26,2%	17,7%	13,3%
De 4000 à 7999€		4,8%	12,1%	8,3%	7,3%	7,1%
8000€ et plus	2,1%	2,7%	4,1%	8,2%	4,4%	2,6%
Ensemble des intéressements	38,8%	50,0%	61,4%	51,9%	52,7%	43,7%

► Montants de la participation

Montants de la participation	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	69,4%	54,2%	52,0%	55,7%	55,9%	63,4%
Moins de 1000€	13,1%	14,5%	11,1%	4,6%	10,9%	10,6%
De 1000 à 1999€	13,1%	11,1%	16,6%	11,4%	13,1%	10,1%
De 2000 à 3999€	2,2%	13,9%	13,5%	12,4%	11,8%	9,5%
De 4000 à 7999€	2,2%	4,1%	6,8%	9,6%	6,0%	4,7%
8000€ et plus		2,1%		6,3%	2,3%	1,7%
Ensemble des participations	30,6%	45,8%	48,0%	44,3%	44,1%	36,6%

Profil et relation à l'entreprise

► Profil (autodéclaré)

Profil (autodéclaré)	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Impulseur d'initiatives, entrepreneur (innovateur)	10,5%	8,6%	17,1%	18,7%	14,2%	15,7%
Relationnel (mentor, facilitateur, négociateur)	16,0%	13,8%	22,4%	11,1%	15,8%	14,6%
Organisateur (pilotage, coordination)	53,5%	53,8%	33,8%	40,7%	44,2%	38,4%
Productif (importance des résultats et des délais)	17,1%	21,9%	24,3%	28,3%	23,8%	26,3%
Autre	3,1%	1,8%	2,5%	1,2%	2,0%	4,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

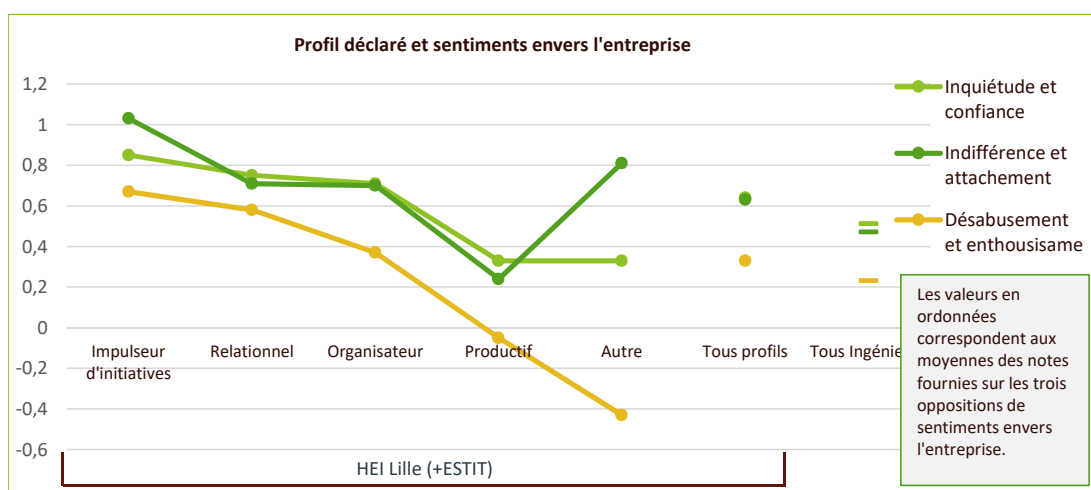
Inquiétude et confiance	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Très inquiet (-2)	2,0%	6,5%	4,0%	4,1%	4,5%	5,7%
Inquiet (-1)	5,2%	8,7%	10,5%	16,8%	10,8%	13,3%
neutre (0)	23,8%	23,3%	15,3%	16,7%	19,1%	22,8%
Confiant (+1)	46,5%	37,9%	52,7%	47,9%	46,3%	39,5%
Très confiant (+2)	22,7%	23,8%	17,4%	14,6%	19,2%	18,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
très indifférent (-2)	2,7%	3,3%		2,1%	1,8%	6,4%
Indifférent (-1)	14,9%	4,5%	16,2%	12,0%	11,5%	10,9%
Neutre (0)	24,3%	30,8%	23,9%	20,2%	25,0%	25,8%
Attaché (+1)	41,2%	43,6%	46,0%	45,0%	44,4%	41,0%
Très attaché (+2)	16,9%	17,8%	14,0%	20,8%	17,2%	15,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusé et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusé et enthousiasme	HEI Lille (+ESTIT)					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Très désabusé (-2)		4,9%	1,2%	5,7%	3,2%	8,1%
Désabusé (-1)	19,0%	15,2%	21,7%	14,7%	17,7%	15,4%
Neutre (0)	30,2%	32,1%	24,8%	34,6%	30,1%	29,9%
Enthousiaste (+1)	33,9%	35,9%	48,9%	34,5%	39,5%	35,5%
Très enthousiaste (+2)	16,9%	11,9%	3,4%	10,5%	9,4%	11,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Le recrutement d'ingénieurs

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	80,3%	63,2%	65,1%	69,9%	67,8%	72,8%
Recruteurs	19,8%	36,8%	34,9%	30,1%	32,2%	27,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	47,8%	39,9%	31,7%	22,4%	33,3%	41,4%
Modification des caractéristiques		18,5%	10,8%	15,0%	13,8%	10,3%
Difficultés sur des profils spécifiques	24,3%	32,4%	52,5%	37,4%	40,1%	33,6%
Difficultés sur tous les profils	27,8%	9,2%	4,9%	24,9%	12,8%	14,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	HEI Lille (+ESTIT)	Tous ingénieurs
	Ensemble	
Ingénieur de production	29,5%	17,5%
Ingénieur d'études	29,0%	42,2%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	14,1%	24,8%
Ingénieur commercial	15,6%	8,8%
Chef de projet	29,6%	21,9%
Expert technique	21,4%	21,2%
Manager	9,5%	11,3%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	HEI Lille (+ESTIT)	Tous ingénieurs
	Ensemble	
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	34,5%	27,3%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	14,5%	20,6%
Les conditions de travail ne convenaient pas	7,7%	7,2%
Le candidat avait une contrainte géographique	29,6%	21,3%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	67,3%	70,9%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Mobilité

► Emploi au 31/12/2017

Nature de l'emploi	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	29,6%	10,5%	1,7%	2,3%	7,8%	15,8%
Changement d'employeur	41,8%	44,6%	46,6%	38,3%	43,1%	42,7%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	26,6%	40,2%	47,0%	46,0%	42,3%	35,7%
Est un emploi que vous avez créé	1,9%	4,7%	4,6%	13,3%	6,8%	5,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
1	30,8%	21,8%	13,2%	16,4%	18,3%	17,2%
2	55,2%	37,0%	15,0%	15,8%	25,4%	29,0%
de 3 à 4	11,9%	33,1%	35,7%	37,4%	33,3%	35,9%
de 5 à 9	2,1%	8,1%	33,4%	28,1%	21,5%	15,8%
10 et plus			2,6%	2,3%	1,5%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	85,5%	82,2%	74,4%	59,8%	74,0%	77,0%
Une seule	11,8%	15,4%	14,0%	22,0%	16,4%	15,6%
Deux		2,1%	6,5%	13,8%	6,4%	5,0%
3 et plus	2,7%	0,4%	5,1%	4,5%	3,2%	2,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun changement	26,3%	15,5%	25,8%	36,8%	25,8%	31,3%
Changement de poste dans la même entreprise	13,0%	38,0%	47,7%	29,3%	36,2%	32,3%
Avec promotion hiérarchique	6,5%	16,7%	15,2%	13,2%	14,2%	15,4%
D'un même niveau hiérarchique	6,5%	21,3%	32,5%	16,1%	22,1%	16,9%
Changement d'employeur	51,3%	35,4%	20,9%	16,2%	27,0%	29,4%
Sans modification du secteur d'activité	27,1%	19,3%	9,1%	7,7%	13,6%	15,2%
Dans un autre secteur d'activité	24,2%	16,1%	11,8%	8,5%	13,4%	14,2%
Passage du chômage à l'emploi	5,7%	5,5%	4,4%	9,2%	6,2%	4,7%
Installation à votre compte, reprise ou création	3,7%	5,7%	1,2%	8,6%	4,8%	2,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention de l'emploi (Premier emploi d'ingénieur et emplois suivants au 31/12/2017)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	HEI Lille (+ESTIT)				Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus	Ensemble	
Par l'école ou le service carrière de l'école					2,5%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni		9,5%		6,4%	6,4%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise	23,3%			6,4%	10,8%
Par une relation professionnelle		9,5%		6,4%	13,2%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté		19,0%	100,0%	19,1%	18,6%
En répondant à une annonce	30,0%	40,8%		35,5%	23,8%
Via un organisme public type APEC, ANPE			12,2%	8,2%	6,0%
Via un organisme privé ou un réseau social					3,4%
Par un de vos proches (famille, ami)		9,5%		6,4%	4,4%
Par candidature spontanée	46,7%			12,7%	6,8%
Vous avez créé votre propre activité					0,9%
Autre (concours, forum, salons...)					3,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme

Recherche d'emploi, actuelle et passée

► Taux de chômage au 31/12/ 2017

HEI Lille (+ESTIT)					
En recherche d'emploi au 31/12/2017	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur		0,3%	-	-	0,1%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur		2,1%	2,4%	5,2%	2,8%
Ensemble		2,4%	2,4%	5,2%	2,9%
<i>En recherche d'un premier emploi d'ingénieur</i>	<i>3,6%</i>	<i>0,1%</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>0,9%</i>
<i>En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur</i>	<i>2,3%</i>	<i>1,8%</i>	<i>2,1%</i>	<i>4,2%</i>	<i>2,5%</i>
Tous ingénieurs	5,9%	2,0%	2,1%	4,2%	3,4%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi,

► Crainte de perdre son emploi en 2018

HEI Lille (+ESTIT)					
% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Craignent de perdre leur emploi en 2018	1,5%	4,4%	2,0%	21,6%	8,2%
Tous ingénieurs	6,8%	6,0%	8,2%	10,3%	7,6%

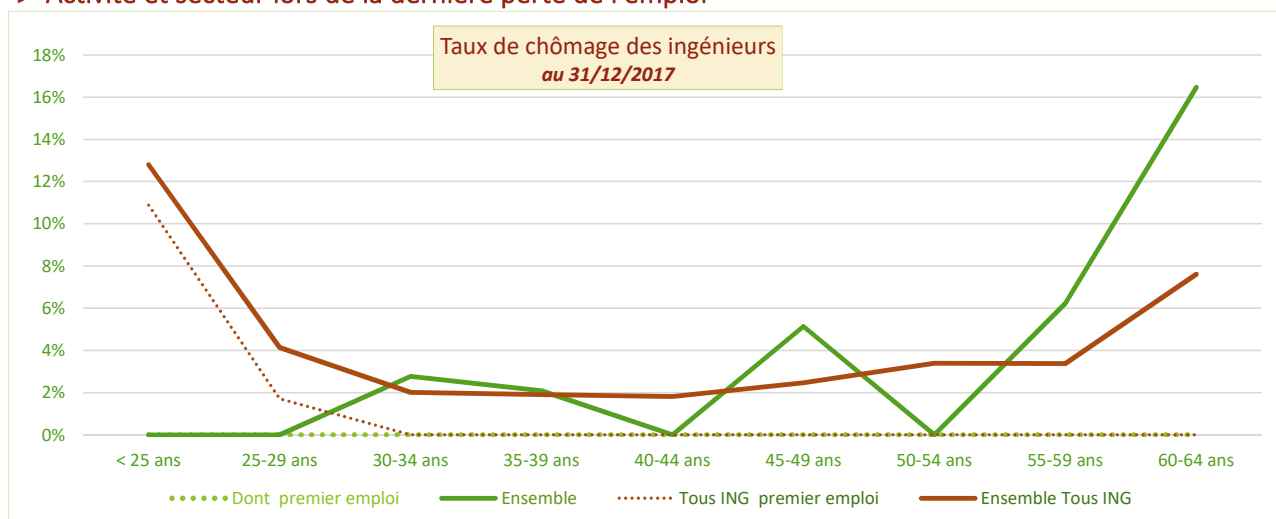
► Nombre d'employeurs au cours de la carrière

Pour combien d'employeurs avez-vous travaillé ?	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun						1,8%
De 1 à 2	86,0%	57,8%	27,5%	30,1%	42,2%	45,7%
De 3 à 4	11,9%	33,1%	34,8%	35,0%	32,4%	35,2%
De 5 à 7	2,1%	7,7%	33,1%	27,1%	21,1%	14,2%
De 8 à 10		1,5%	3,4%	6,8%	3,6%	2,5%
11 et plus			1,3%	1,0%	0,7%	0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage au cours de la carrière

Nombre de période(s) de chômage connue(s)	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	85,5%	80,3%	72,8%	57,1%	71,9%	75,7%
1	11,8%	16,0%	14,7%	21,1%	16,6%	15,9%
2		2,4%	6,3%	13,7%	6,6%	5,5%
3		0,4%	2,2%	3,9%	1,9%	1,6%
4 et plus	2,7%	0,9%	3,9%	4,2%	2,9%	1,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Activité et secteur lors de la dernière perte de l'emploi



Insertion professionnelle des deux dernières promotions

(au 31/12/2017)

► Statut des diplômés des 5 dernières promotions

Promotions interrogées en ?	2017	2016	2015	2014	2013	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	0,0%	6,2%
Poursuite d'études	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	0,0%	4,1%
Doctorants salariés	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	0,0%	7,1%
Salariés (hors doctorants)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100,0%	100,0%	100,0%	80,2%
Non-salariés (hors doctorant)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%
Inactifs	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%
Ensemble	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention du premier emploi (deux dernières promotions 2017 et 2016)

Mode d'obtention du premier	HEI Lille (+ESTIT)	Tous ingénieurs
L'école ou le service carrière de l'école	#DIV/0!	5,1%
Un ancien de l'école, l'association des alumni	#DIV/0!	6,4%
Suite au stage/apprentissage dans l'entreprise	#DIV/0!	31,5%
Par une relation professionnelle	#DIV/0!	5,9%
L'employeur/chasseur de tête vous a contacté	#DIV/0!	12,7%
En répondant à une annonce	#DIV/0!	17,3%
Via un organisme public type APEC, ANPE	#DIV/0!	5,4%
Via un réseau social ou un organisme privé	#DIV/0!	3,5%
Par un de vos proches (famille, ami)	#DIV/0!	3,4%
Par candidature spontanée	#DIV/0!	5,1%
Vous avez créé votre propre activité	#DIV/0!	0,5%
Autre (concours, forum, salons...)	#DIV/0!	3,2%
Ensemble	#DIV/0!	100,0%

► Temps mis pour trouver le premier emploi

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	HEI Lille (+ESTIT)	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	#DIV/0!	63,7%
En moins de 3 mois	#DIV/0!	24,9%
De 3 à moins de 6 mois	#DIV/0!	7,3%
De 6 mois à moins d'un an	#DIV/0!	2,9%
Un an et plus	#DIV/0!	1,1%

► Salaire médian selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions interrogées en 2018 (année de sortie)	2017	2016	2015	2014	2013
Médiane HEI Lille (+ESTIT)	0 €	0 €	0 €	37 798 €	39 688 €
Médiane tous ingénieurs	35 000 €	35 612 €	37 000 €	39 600 €	41 689 €

► Nature du contrat de travail selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2017	2016	2015	2014	2013	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	94,5%	100,0%	94,7%	77,2%
Fonctionnaires	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
CDD	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	2,7%	0,0%	2,7%	15,7%
Autres (précaires, VIE...)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	2,7%	0,0%	2,7%	5,2%
Ensemble	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Formation initiale sous statut étudiant	93,5%	93,0%	96,6%	93,0%		94,1%	85,1%
Formation initiale sous statut apprenti			0,8%			0,2%	5,4%
Formation continue	6,5%	5,1%	1,8%	5,7%		4,5%	5,7%
Diplômé d'état		1,9%	0,8%	1,2%		1,2%	3,3%
Autre (dont VAE)							0,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Bac (dont prépas intégrées)	68,4%	69,6%	69,6%	52,5%		64,4%	18,8%
Classes préparatoires	28,5%	25,5%	23,7%	33,2%		27,6%	54,8%
DUT		2,7%	1,3%	1,9%		1,7%	11,2%
BTS		1,5%	3,9%	6,1%		3,4%	3,7%
Autres Bac+2 ou 3	3,1%	0,6%		4,0%		1,7%	7,0%
Bac + 4 ou plus			1,6%	2,3%		1,1%	3,8%
Autre, dont diplôme étranger							0,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

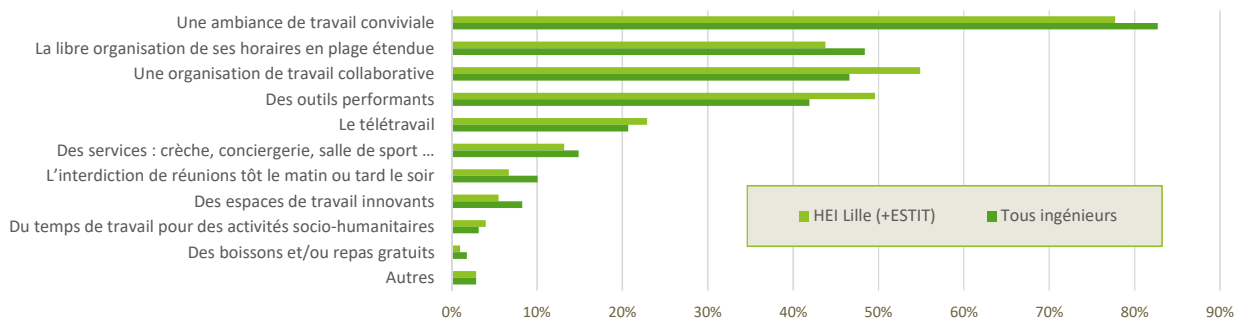
Diplôme complémentaire	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Pas de diplôme complémentaire	82,8%	80,4%	69,9%	52,5%		69,5%	61,8%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	17,2%	19,6%	30,1%	47,5%		30,5%	38,2%
Détail des diplômes complémentaires							
Diplôme d'ingénieur en France	1,3%	2,5%	5,6%	13,8%		6,6%	6,0%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	0,0%	0,7%	1,5%	0,0%		0,7%	4,0%
Diplôme en gestion, management	10,7%	10,2%	12,4%	26,6%		15,4%	11,4%
Diplôme scientifique (DESS, DEA, Master)	6,5%	7,7%	11,8%	7,6%		9,0%	14,6%
Diplôme de sciences humaines (DESS, DEA, Master)	0,0%	0,8%	1,9%	1,9%		1,4%	1,3%
Diplôme de docteur à l'issue d'une thèse	0,0%	0,8%	0,9%	4,3%		1,7%	7,0%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)
Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 1,3% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

Qualité de vie au travail

Qu'associez-vous à la notion de « Qualité de vie au Travail » ?

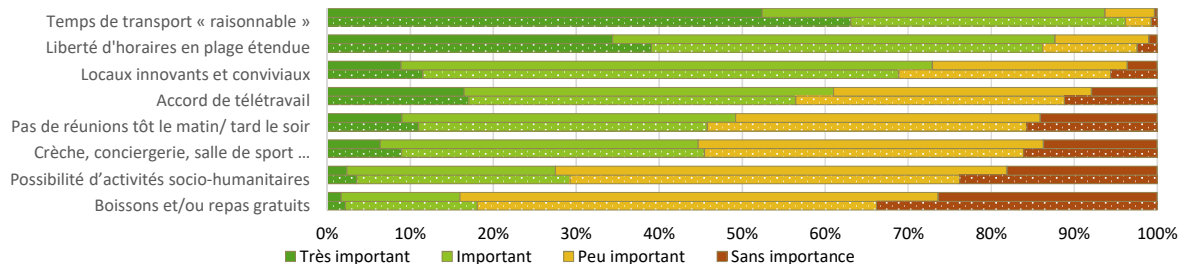
(3 réponses possibles)



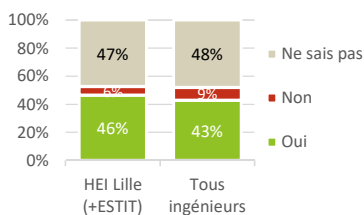
En cas de mobilité interne ou de changement d'employeur :

Quel degré d'importance accorderiez-vous à ces différents éléments ?

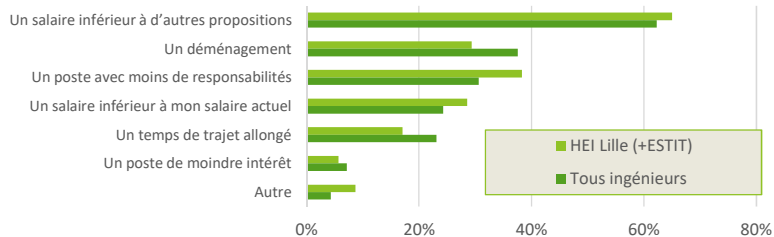
(classé ici du plus au moins important)



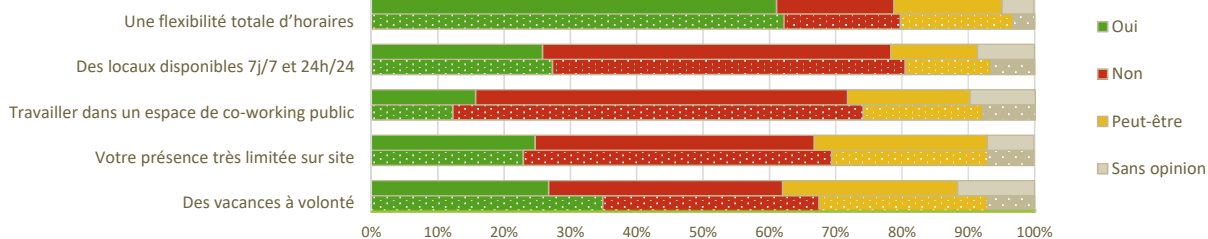
Pourriez-vous faire des concessions en termes de QVT ?



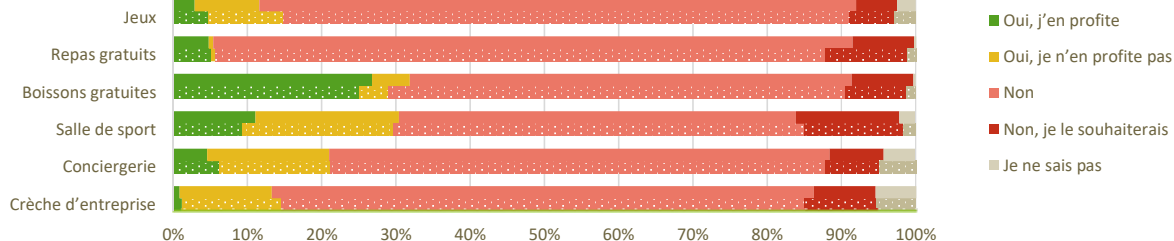
Quelles concessions accepteriez-vous ?



Les dispositions suivantes vous intéresseraient-elles ?



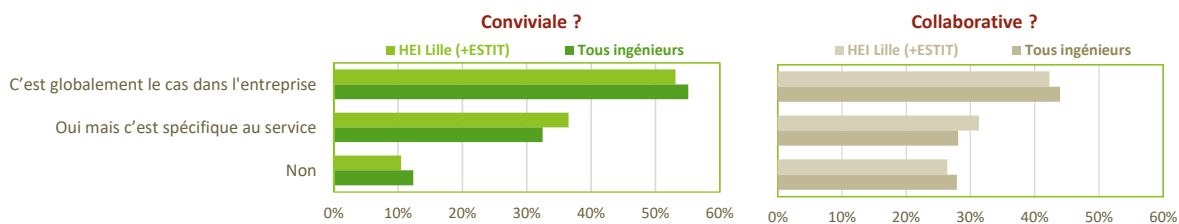
Services existants dans l'entreprise



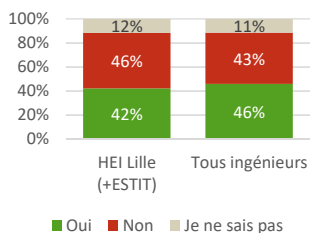
En pointillé dans les graphiques: "tous ingénieurs"

Qualité de vie au travail existante

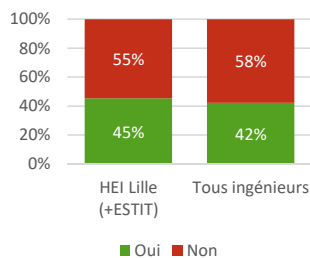
Considérez-vous que vous travaillez actuellement dans une ambiance :



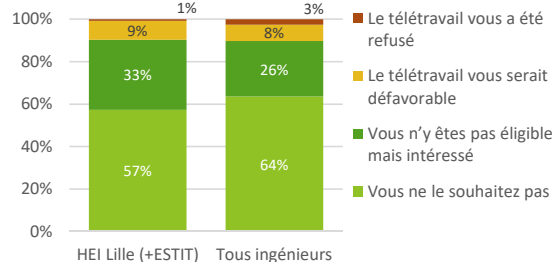
Votre entreprise a-t-elle mis en place un accord de télétravail ?



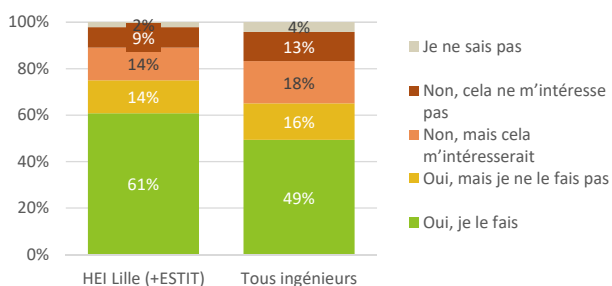
Si accord de télétravail: En Bénéficiez-vous ?



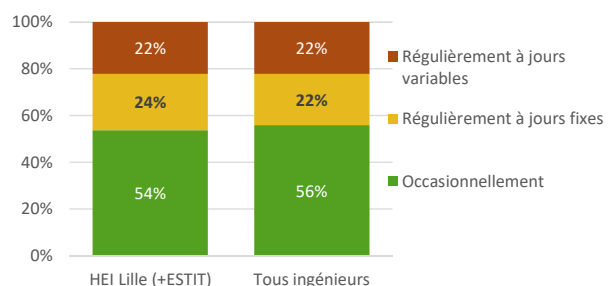
Si ne bénéficiant pas du télétravail: Vous n'en bénéficiez pas car:



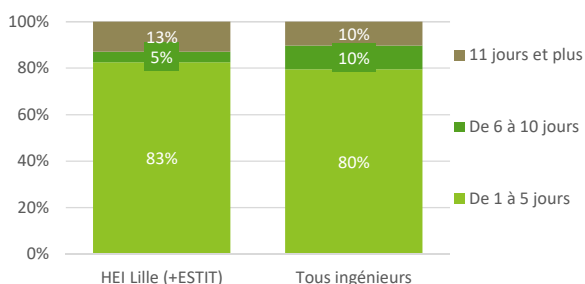
Pouvez-vous néanmoins travailler à distance?



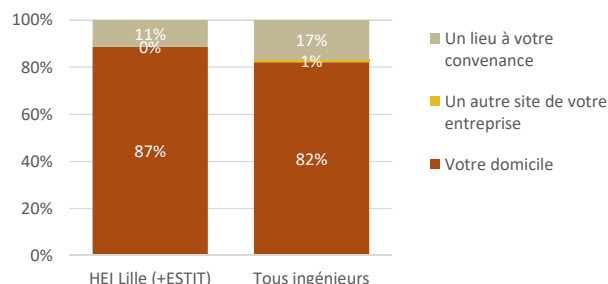
Sous quelle forme, télé-travaillez-vous ?



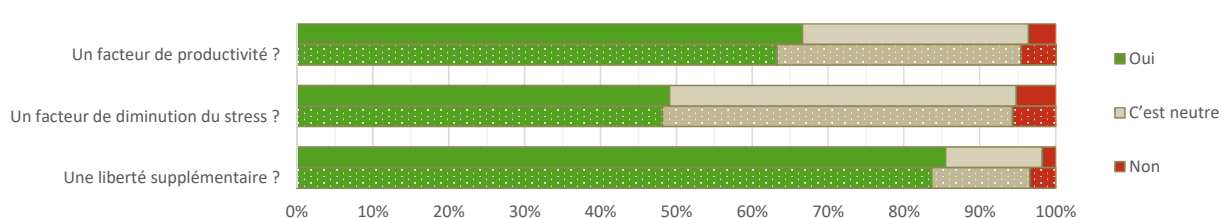
Jours télé-travaillés par mois?



Jours télé-travaillés par mois?



Le travail à distance représente-il ?



En pointillé dans le graphique: "tous ingénieurs"

Les ingénieurs et la transformation numérique

► L'importance accordée par les ingénieurs à la transformation numérique

Quelle importance accordez-vous à la Transformation Numérique ?	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
C'est une évolution technologique dans la continuité	40,9%	33,8%	21,3%	19,6%	100,0%	27,0%	31,2%
C'est une accélération de l'évolution technologique	11,2%	22,0%	22,7%	35,4%		24,6%	21,7%
C'est une révolution qui va engendrer des changements profonds de	35,9%	43,0%	55,0%	45,1%		46,3%	44,6%
Aucune importance	12,0%	1,2%	1,1%			2,0%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Domaines les plus concernés par la transformation numériques

Dans quels domaines pensez-vous qu'elle agisse le plus profondément ?	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
Dans l'industrie	71,1%	62,5%	68,9%	74,3%		68,5%	68,0%
Dans l'agriculture	4,6%	5,9%	8,3%	6,7%		6,7%	10,1%
Dans le tertiaire (banque, assurance, distribution...)	65,2%	77,7%	83,4%	77,9%		77,8%	74,4%
Dans les services collectifs	48,5%	37,9%	36,0%	30,6%		36,1%	41,5%
Dans les services individuels	32,5%	39,9%	46,9%	51,6%		44,5%	41,6%
Dans l'éducation	37,1%	42,1%	43,1%	30,6%		38,4%	34,0%
Pas d'avis	9,1%	5,9%	1,1%	7,9%	100,0%	5,8%	5,5%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

► Domaines dans lesquels la transformation numérique pourrait avoir des effets positifs

Pensez-vous qu'elle aura un effet positif dans les domaines suivants ?	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
La croissance économique	24,4%	39,2%	25,3%	32,7%		31,2%	35,6%
Le bien être individuel par l'amélioration des services	31,9%	39,3%	40,4%	27,5%		35,3%	33,3%
L'emploi par l'ouverture de nouveaux modes de travail	30,5%	27,7%	31,5%	26,0%	100,0%	29,1%	31,0%
L'organisation internationale du travail	37,7%	30,0%	35,7%	25,2%		31,1%	24,5%
La mobilité géographique grâce au télétravail	44,2%	31,7%	42,6%	40,9%	100,0%	39,4%	39,4%
L'entrepreneuriat	21,5%	15,8%	12,2%	24,6%		17,7%	19,5%
L'innovation, la créativité	55,6%	49,3%	59,7%	65,0%	100,0%	58,0%	58,6%
Pas d'avis	10,3%	13,2%	8,1%	12,7%		11,1%	10,5%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

► Technologies les plus génératrices de transformation

Quelle technologie est pour vous la plus génératrice de transformation ?	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
Les objets connectés et l'internet des objets	16,2%	19,7%	19,6%	8,5%		15,9%	15,2%
L'intelligence artificielle	13,9%	29,6%	29,2%	44,8%		32,0%	32,4%
Le BigData et l'analyse des données	33,8%	26,4%	26,0%	26,6%		27,0%	29,8%
La mobilité et le travail collaboratif	13,1%	6,3%	8,2%	13,9%		9,8%	9,9%
La conception et la réalisation 3D / la gamification	17,8%	10,0%	6,7%	2,5%	100,0%	8,1%	5,7%
Les robots humanoïdes ou industriels	5,1%	8,0%	7,7%	3,8%		6,3%	6,1%
Autre			2,6%			0,8%	0,9%

Ensemble (réponses multiples trois choix possibles)

► Inquiétude relative à la transformation numérique

Avez-vous des inquiétudes face à la transformation numérique ?	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +		
Je n'ai pas d'inquiétude, c'est une évolution positive	90,2%	73,8%	75,2%	60,2%	100,0%	72,2%	65,3%
J'éprouve certaines inquiétudes	9,8%	26,2%	24,8%	39,8%		27,8%	34,7%
<i>Sur le maintien de l'emploi</i>	2,3%	7,9%	12,1%	23,1%	#DIV/0!	13,0%	15,3%
<i>Sur la perte de responsabilité</i>		5,0%	6,2%	10,7%	#DIV/0!	6,4%	8,7%
<i>Sur les risques liés à la vie privée</i>	7,5%	17,4%	13,2%	27,5%	#DIV/0!	17,8%	23,7%
<i>Sur la sécurité des données</i>	9,8%	17,2%	18,8%	30,3%	#DIV/0!	20,6%	25,3%
<i>Sur d'autres risques</i>		4,4%	3,2%		#DIV/0!	2,3%	4,0%

Ensemble (réponses multiples plusieurs choix possibles)

La transformation numérique en entreprise

► L'engagement des entreprises dans la transformation numérique

De quelle façon votre entreprise est-elle engagée dans la transformation numérique ?	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un plan global et stratégique est en cours	48,2%	41,7%	57,4%	36,6%	46,1%	32,3%
Des initiatives sont conduites par certaines entités	18,7%	21,6%	18,6%	17,8%	19,3%	19,3%
Un plan, une stratégie sont en cours d'élaboration	2,3%	5,9%	5,5%	10,7%	6,6%	8,0%
Il n'y a pas de plan mais une réflexion est en cours	4,6%	7,4%	4,8%	9,1%	6,7%	11,1%
Il n'y a pas de plan ni de réflexion sur le sujet	5,2%	6,8%	7,9%	13,5%	8,8%	12,8%
Ne sais pas	21,1%	16,5%	5,9%	12,3%	12,5%	16,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Engagement personnel dans la transformation numériques dans l'entreprise

Personnellement engagés dans la transformation numérique	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, en tant qu'acteur, initiateur de changement	22,5%	24,9%	36,6%	28,6%	29,3%	28,1%
Oui, en tant qu'utilisateur	42,3%	38,2%	36,0%	32,8%	36,5%	35,7%
Non, je ne suis pas engagé	35,2%	37,0%	27,5%	38,6%	34,2%	36,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Armés pour accompagner la transformation numérique dans le cadre professionnel

Vous sentez-vous armé pour accompagner cette transformation numérique dans le cadre professionnel ?	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, complètement	46,6%	47,1%	47,0%	28,3%	41,8%	51,7%
Insuffisamment	45,9%	44,6%	48,4%	58,9%	50,0%	40,3%
Pas du tout	7,5%	8,3%	4,6%	12,8%	8,3%	8,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Besoin de formation complémentaire pour accompagner la transformation numérique de l'entreprise

Avez-vous besoin d'une formation complémentaire ?	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	19,5%	24,5%	26,6%	33,8%	27,2%	23,6%
Non	33,9%	28,3%	26,5%	37,9%	31,0%	24,7%
Ensemble (insuffisamment + pas du tout armé)	53,4%	52,8%	53,0%	71,7%	58,2%	48,3%

► Besoin de support extérieur pour accompagner la transformation numérique de l'entreprise

Avez-vous besoin d'un support extérieur ?	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	7,9%	20,0%	24,7%	26,5%	22,0%	16,7%
Non	45,6%	32,9%	28,4%	45,2%	36,2%	31,6%
Ensemble (insuffisamment + pas du tout armé)	53,4%	52,9%	53,0%	71,7%	58,2%	48,3%

Création et reprise d'entreprise

► Création et reprise d'entreprise

	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Statut d'auto-entrepreneur *		0,8%	1,1%	1,7%	1,0%	2,0%
Création ou reprise d'entreprise						
A déjà créé ou repris une entreprise	2,5%	10,2%	13,3%	25,2%	14,5%	17,2%
Ni créé ni repris une entreprise	97,5%	89,8%	86,7%	74,8%	85,5%	82,8%
Envisage de créer ou reprendre une entreprise dans les 5 prochaines années.	15,6%	8,9%	6,5%	3,5%	7,5%	11,4%
Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?	12,3%	17,4%	13,0%	9,3%	13,1%	16,8%

* Concerne également les ingénieurs étant salariés en activité principale

► Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale

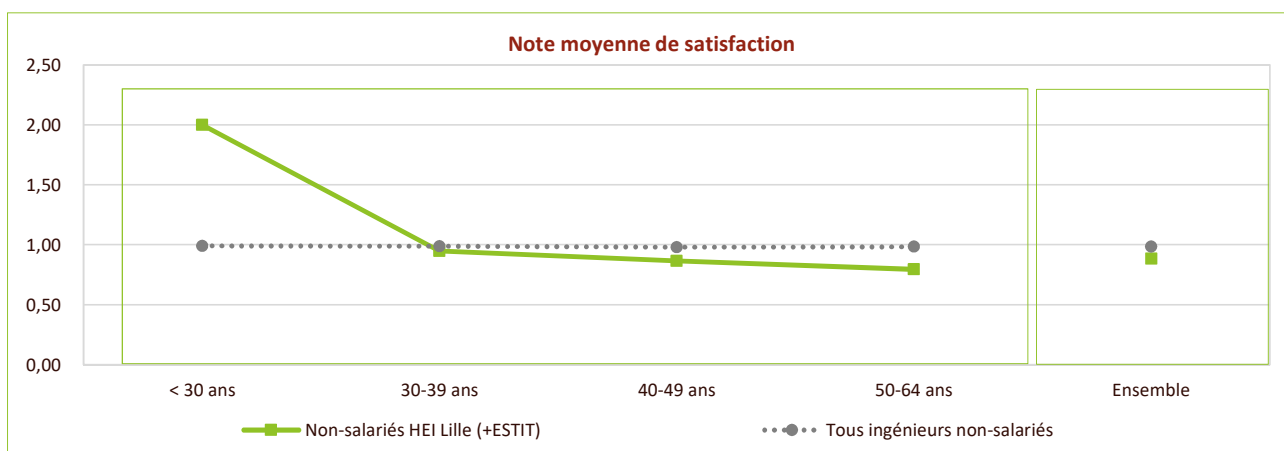
	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale						
Très insatisfait (-2)						1,9%
Insatisfait (-1)		9,4%	18,3%	9,4%	11,6%	5,5%
Neutre (0)		9,4%		20,6%	11,6%	14,7%
Satisfait (+1)		59,7%	59,8%	51,3%	54,2%	45,3%
Très satisfait (+2)	100,0%	22,1%	22,5%	18,8%	22,8%	32,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Note moyenne de satisfaction					
Non-salariés HEI Lille (+ESTIT)	2,00	0,95	0,86	0,79	0,88
Tous ingénieurs non salariés	0,99	0,99	0,98	0,98	0,99

► Raison de l'abandon de l'activité non salariée

	HEI Lille (+ESTIT)					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Raison de l'abandon de l'activité non salariée						
Échec financier/commercial			24,6%	16,2%	18,0%	17,3%
Revenus insuffisants			15,6%	34,1%	20,6%	18,6%
L'affaire fonctionnait mais préférence pour le salariat		26,3%	25,6%	31,1%	27,0%	13,6%
Votre entreprise a été rachetée		36,8%			3,3%	10,7%
Autre raison	100,0%	36,8%	34,2%	18,6%	30,8%	39,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



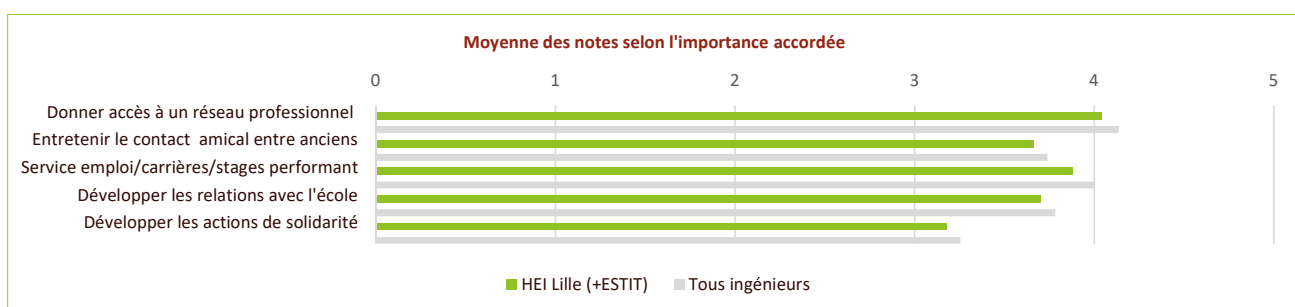
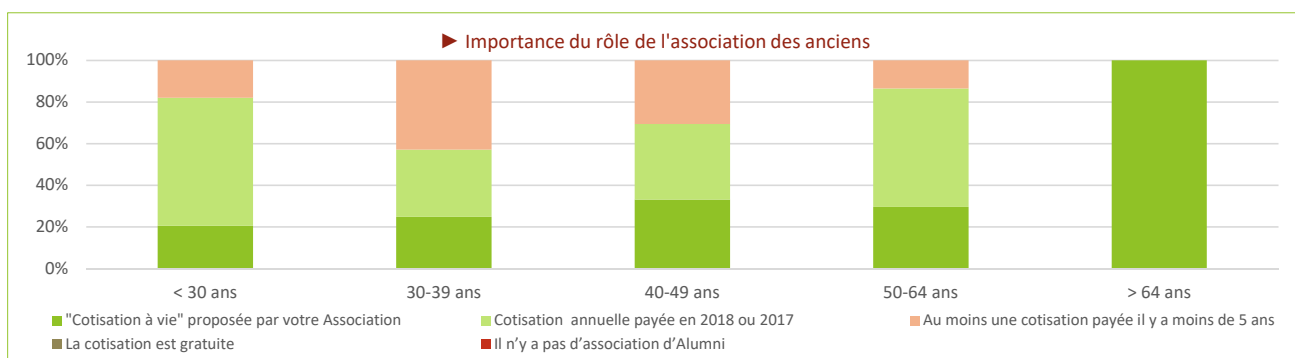
L'association des diplômés

► Membres de RESEAU HEI ALUMNI

Membres actuels ou antérieurs	HEI Lille (+ESTIT)					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
"Cotisation à vie" proposée par votre Association	5,4%	8,9%	14,5%	15,2%	100,0%	12,6%	4,9%
Cotisation annuelle payée en 2018 ou 2017	16,1%	11,6%	15,9%	29,3%		18,4%	33,3%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	4,7%	15,4%	13,5%	7,0%		11,2%	9,3%
Vous avez cotisé au moins une fois	20,0%	33,5%	32,6%	20,4%		27,9%	23,5%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	54,0%	30,5%	23,6%	28,2%		30,0%	23,7%
La cotisation est gratuite							1,7%
Il n'y a pas d'association d'Alumni							3,6%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	HEI Lille (+ESTIT)					Note Moyenne
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important	
Donner accès à un réseau professionnel	1,1%	4,7%	13,9%	49,9%	30,4%	4,0
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>2,3%</i>	<i>2,7%</i>	<i>13,7%</i>	<i>41,5%</i>	<i>39,8%</i>	<i>4,1</i>
Entretenir le contact amical entre anciens	2,0%	4,1%	29,5%	54,5%	9,9%	3,7
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>3,2%</i>	<i>5,3%</i>	<i>25,2%</i>	<i>47,0%</i>	<i>19,3%</i>	<i>3,7</i>
Service emploi/carières/stages performant	2,1%	4,4%	19,3%	51,6%	22,5%	3,9
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>2,5%</i>	<i>3,6%</i>	<i>17,9%</i>	<i>43,0%</i>	<i>32,9%</i>	<i>4,0</i>
Développer les relations avec l'école	1,6%	4,6%	30,7%	48,6%	14,6%	3,7
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>3,0%</i>	<i>5,2%</i>	<i>24,9%</i>	<i>44,1%</i>	<i>22,8%</i>	<i>3,8</i>
Développer les actions de solidarité	5,9%	10,1%	46,3%	35,7%	2,0%	3,2
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>6,9%</i>	<i>11,7%</i>	<i>39,1%</i>	<i>33,4%</i>	<i>8,9%</i>	<i>3,3</i>



29ème enquête IESF - édition 2018



Délégué général : Jean DAMBREVILLE
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE

La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2018.

