

N°66 DÉCEMBRE 2017

# MAILISA

**BULLETIN DE L'ASSOCIATION DES INGÉNIEURS**

**ENQUÊTE :  
QUE DEVIENNENT  
NOS INGÉNIEURS?**





## SOMMAIRE

### 03 ENQUÊTE SOCIO-PROFESSIONNELLE INGÉNIEUR ISA

### 11 INGÉNIA

### 12 VIE DE L'ASSO

### 17 VIE DE L'ÉCOLE 19 ZOOM SUR...

### 20 BABISABOOM

## ÉDITO

*Cher(ère) Ingénieur,*

*Dans le monde actuel, il est essentiel de se remettre en cause constamment. Il nous faut innover, changer afin de rester attractif, visible et différenciant.*

*Dans cet esprit, nous avons souhaité faire évoluer le Mail ISA dans une nouvelle mise en page plus lisible, plus attractive avec davantage de photos et des articles plus concis. J'espère que vous apprécierez ce nouveau format ! Notre Logo a également évolué à l'image de celui de l'ISA – vous le découvrirez dans ce numéro.*

*Notre préoccupation régulière est aussi de nous intéresser à notre « population d'Ingénieurs » ; nous avons relancé notre enquête Socio- économique en octobre dernier et je remercie les 1200 ingénieurs qui y ont répondu.*

*Vous découvrirez les résultats de cette enquête dans ce numéro. Ils sont bons notamment sur l'Emploi. Enfin, Sur le plan des technologies, vous êtes véritablement connectés !*

*Bonne lecture,*

**Eloi Carton**  
Président de l'AI-ISA  
Promo 1986 - 20



**RETHINK  
RECYCLING**



# ENQUÊTE SOCIO-PROFESSIONNELLE INGÉNIEUR ISA

## INGÉNIEUR ISA 2017 - QUI ES-TU ?

Cet automne, l'association vous a sollicité pour répondre à son enquête socio-économique. La dernière remonte à 2013. En 5 ans l'ISA a continué son développement : l'apprentissage, le pôle paysage... les promotions sont plus nombreuses. Cette enquête a été adressée à plus de 5 000 ingénieurs. Elle vient compléter celle d'INGENIA : « Observatoire de l'Emploi » qui sollicite chaque année 1/5 des ingénieurs de la FESIA. Cette enquête est reconduite tous les ans avec un glissement d'un an. Notre enquête permet d'affiner notre connaissance du profil de l'ingénieur ISA.

L'équipe qui a élaboré ce travail et l'analyse des résultats, est composée de Romain Dremaux (promo 38), Romain Cleiren (promo 49), Benoît Laffineur (promo 14), Emmanuel Banon (promo 35), Odile Devred (promo 16) et Allison Boulenger (notre assistante réseau).

Pour simplifier la retranscription des données obtenues, nous avons interprété les résultats par tranche d'âge :

> Moins de 30 ans / De 30 à 39 ans / De 40 à 49 ans / De 50 à 60 ans / Plus de 60 ans

Les réponses obtenues aux questions traitant de la rémunération ne nous permettent pas une analyse correcte de la situation car de nombreux ingénieurs ont indiqué des chiffres aberrants (confusion entre salaire mensuel et annuel, montant en Euro et en K€). Nous ne sommes donc pas en mesure d'utiliser ces réponses. Pour pallier à ce manque, la partie sur le revenu reprend les résultats de l'enquête d'INGENIA : Observatoire de l'Emploi 2017. Enquête qui avait été menée du 15 mai au 5 juillet dernier auprès des ingénieurs diplômés en 2013 – 2008 – 2003 – 1997 – 1993 – ... - 1978. Mise en garde : Il ne s'agit pas d'un sondage mais d'une enquête basée sur la libre participation des ingénieurs. Les résultats sont, somme toute, biaisés, mais compte-tenu du taux de réponses, les informations obtenues sont de bons indicateurs.

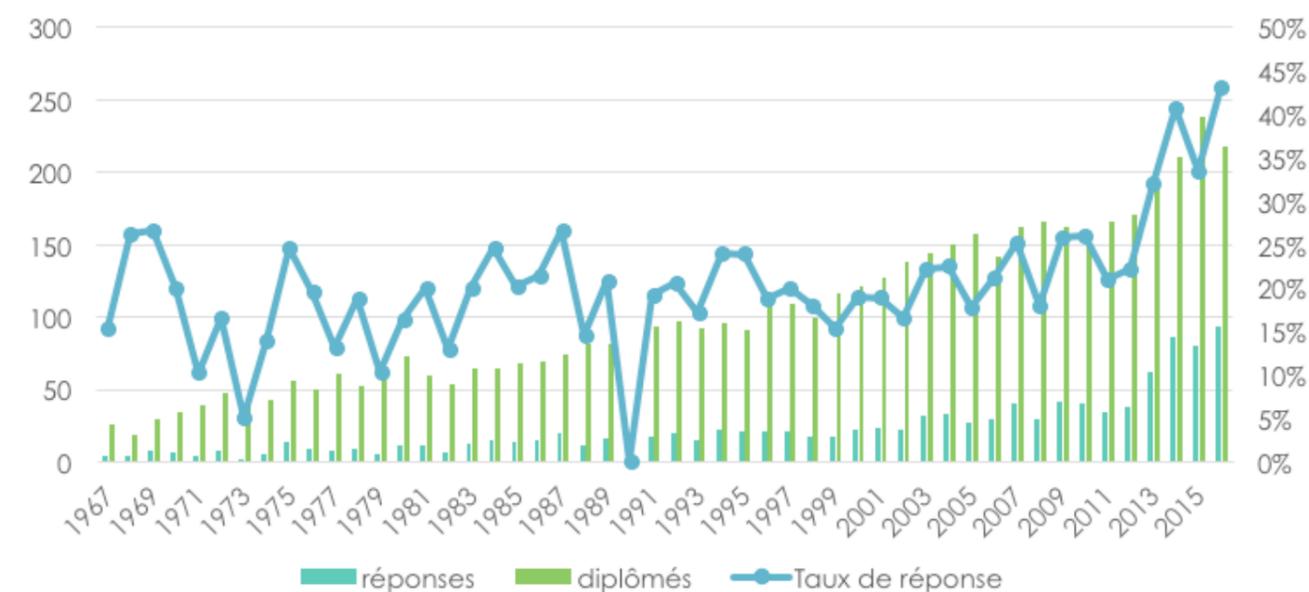
## PORTRAIT DE L'INGÉNIEUR QUI A RÉPONDU

**1127** ingénieurs ont répondu à l'enquête

**950** questionnaires exploitables

**23%** Taux de réponses moyen

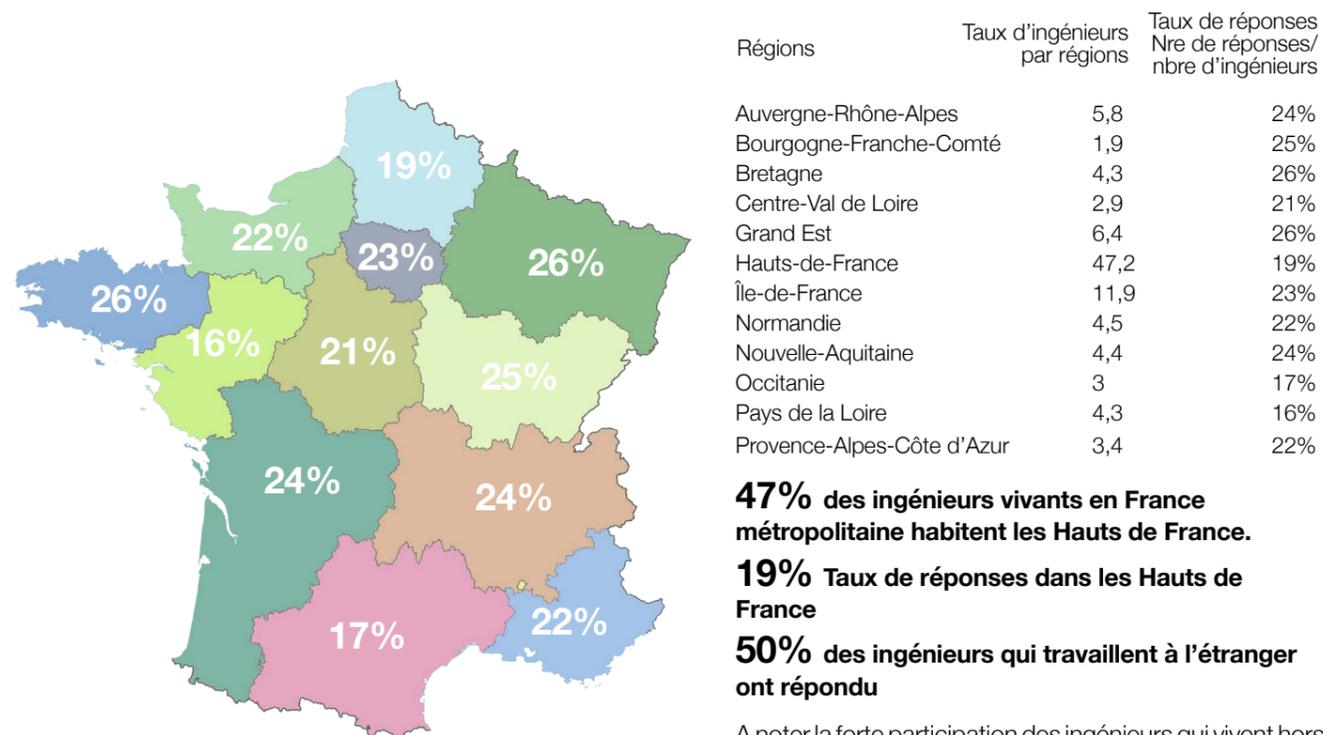
**30%** Taux de réponse des 4 dernières promotions (43% pour la promo 2016)



Entre 1967 et 2016 le nombre d'ingénieurs diplômés par an a été **multiplié par 9**



## GÉOLOCALISATION DES INGÉNIEURS QUI ONT RÉPONDU



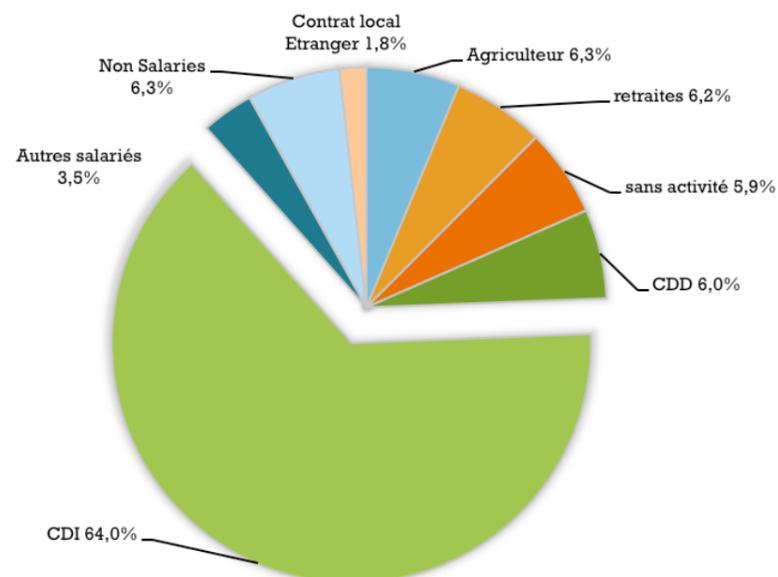
## INGÉNIEUR FACE À L'EMPLOI

Situation professionnelle au moment de l'enquête :

-  **15%** des moins de 30 ans
-  **2/3** des ingénieurs en CDD sont des femmes
-  **Le nombre d'ingénieurs n'ayant jamais eu de CDD est très élevé dans la classe d'âge des 40 et plus**

Les secteurs d'activité ayant les taux de CDD les plus élevés sont :

- 1** | Les organismes Internationaux et humanitaires : **33%**
- 2** | Les administrations et organismes officiels : **25%**
- 3** | Les entreprises agricoles : **25%**
- 4** | L'enseignement et la recherche : **17.5%**



## MODALITÉ DE RECHERCHE D'EMPLOI

26,40%	Relations personnelles / professionnelles
13,20%	Via un organisme (dont APEC, APECITA,...)
12,10%	Suite à un stage
10,50%	Candidature spontanée
8,40%	Sites emploi (monster, régionjob, agrijob ...)
7,10%	Approche cabinet/entreprise
5,60%	Autre
3,80%	Sites d'entreprises
3,30%	Annonces dans la presse
3,00%	Réseau des ingénieurs diplômés
2,40%	Réseaux sociaux professionnels (Viadeo, LinkedIn ...)
2,30%	Service "Emploi Carrière" INGENIA
1,30%	Cooptation
0,40%	Service d'annonce en ligne (Leboncoin...)
0,20%	Réseaux sociaux (Facebook, Twitter ...)

**LE RESEAU EST ESSENTIEL POUR TROUVER UN EMPLOI POUR TOUS LES INGENIEURS :**

**1/4** des postes ont été obtenus grâce aux relations professionnelles et professionnelles  
 Face à la recherche d'Emploi, les attitudes seront différentes selon l'âge et le type de diplôme pour aborder le marché du travail.

**31%** des emplois ont été trouvés via les relations professionnelles et personnelles parmi les ingénieurs de 50 ans et plus (en régression par rapport à l'enquête de 2010 où ce taux était de 40%).

**40%** Pour les ITIAPE toutes générations confondues, les relations personnelles et professionnelles ont permis à 40% d'entre eux de trouver leur travail.

La candidature spontanée reste un moyen modeste **1/10** emploi a été trouvé via ce créneau sauf pour les plus de 60 ans où il est de **1/3**

**1/6** emploi est le résultat d'une approche cabinet pour les plus de 50 ans

**1/5** embauche suite au stage ou à l'apprentissage chez les jeunes diplômés

## MOBILITÉ DANS L'EMPLOI



**75%** des ingénieurs auront travaillé dans **moins de 4 entreprises**, et les femmes ont changé légèrement moins que les hommes d'activité (3.2 entreprises en moyen pour les hommes contre 2.6 pour les femmes)

**2014 : année du dernier changement dans le travail, en moyenne, chez les moins de 40 ans.**  
**2007 : année du dernier changement dans le travail, en moyenne, chez les plus de 50 ans.**

## TEMPS DE DÉPLACEMENT



**41mn :** Temps de déplacement domicile-travail quotidien moyen pour l'ensemble des réponses recueillies.

**58 mn :** Temps de trajet quotidien moyen pour les ingénieurs travaillant en Île de France, dans le Centre et le Val de Loire.

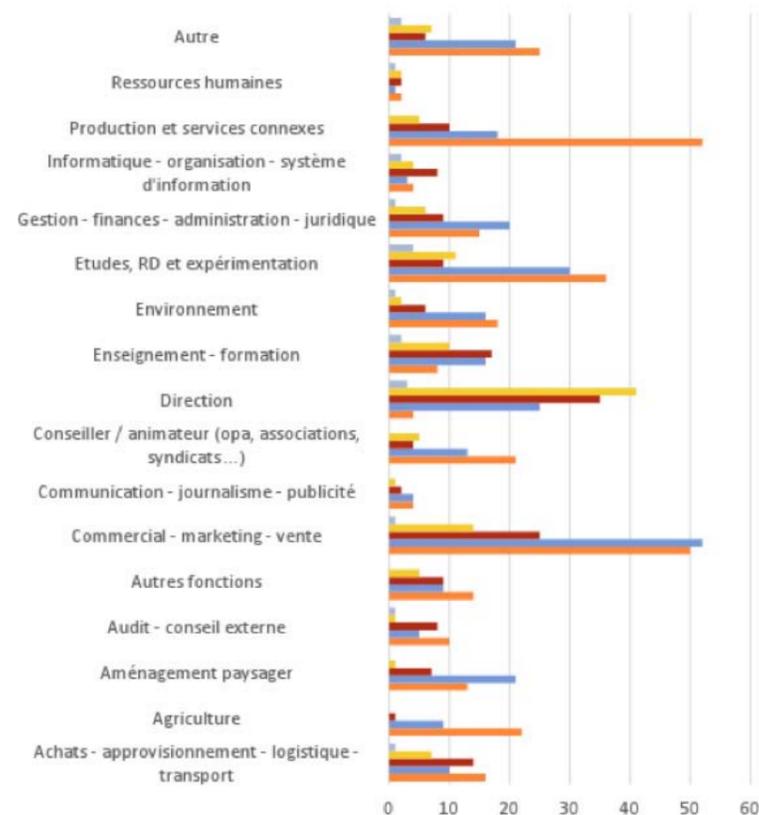
**30mn :** Temps de trajet quotidien moyen dans les autres régions.

## TÉLÉTRAVAIL



**46%** des Ingénieurs **déclarent télé-travailler** à raison de 4.2 jours en moyenne par mois avec des écarts allant de 9 jours pour le Val de Loire et de moins de 2 jours en Normandie ou de 7.1 dans l'agrofourmiture et 2 dans le secteur des organismes professionnels et 1.2 dans les administrations et les organismes officiels.

## POSTE OCCUPÉ PAR LES ISA



### Nombre d'ingénieurs selon les fonctions occupées et par classe d'âge.

Jeune ingénieur :

**16% : fonctions commerciales**

**16.5% : production**

**11% : R&D**

Les jeunes hommes plutôt dans les fonctions commerciales

Les jeunes femmes plutôt en R&D

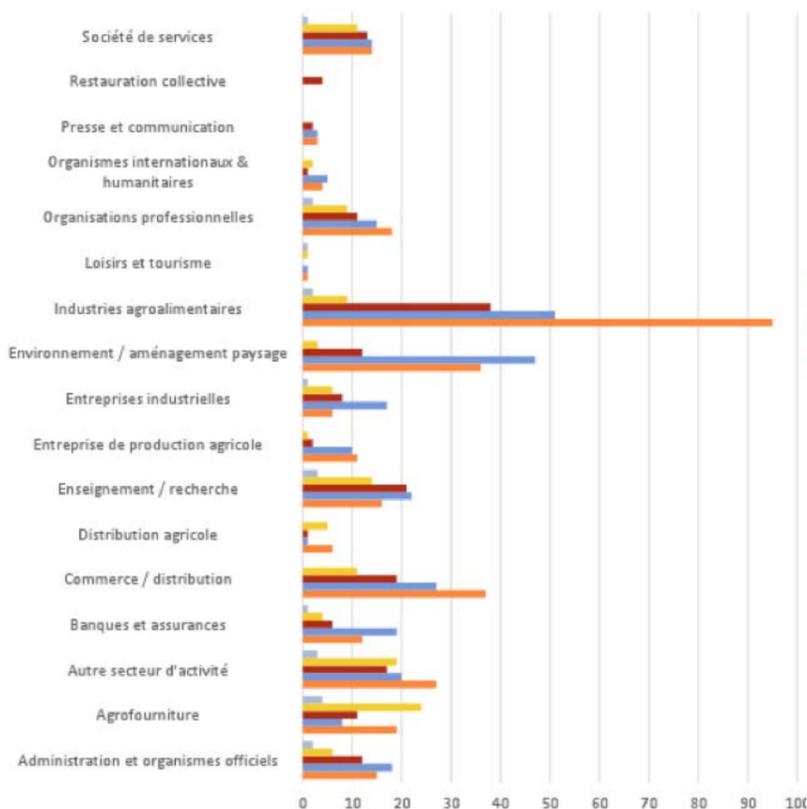
Après 50 ans :

**36% des hommes de plus de 50 ans occupent un poste de direction.**

**31 % des femmes de plus de 50 ans sont enseignantes.**



## SECTEURS D'ACTIVITÉ



### Nombre d'ingénieurs par secteur d'activité selon les classe d'âge.

La majeure partie des ingénieurs diplômés aujourd'hui rejoignent les IAA : elles sont les premières pourvoyeuses de postes pour les ISA.

Nous avons assisté à un glissement dans les débouchés qui s'offrent aux ingénieurs

IAA :

**24 %** des plus jeunes ingénieurs (- de 39 ans)

**7%** des plus de 50 ans **Agrofourniture**

**20 %** des + de 50 ans

**4.5 %** des - de 40 ans

Deuxième secteur d'activité pour les ingénieurs est l'environnement et l'aménagement du paysage.



Sa part a fortement progressé par rapport à la dernière enquête depuis la fusion avec l'ITIAPÉ, et le développement du pôle environnement à l'ISA

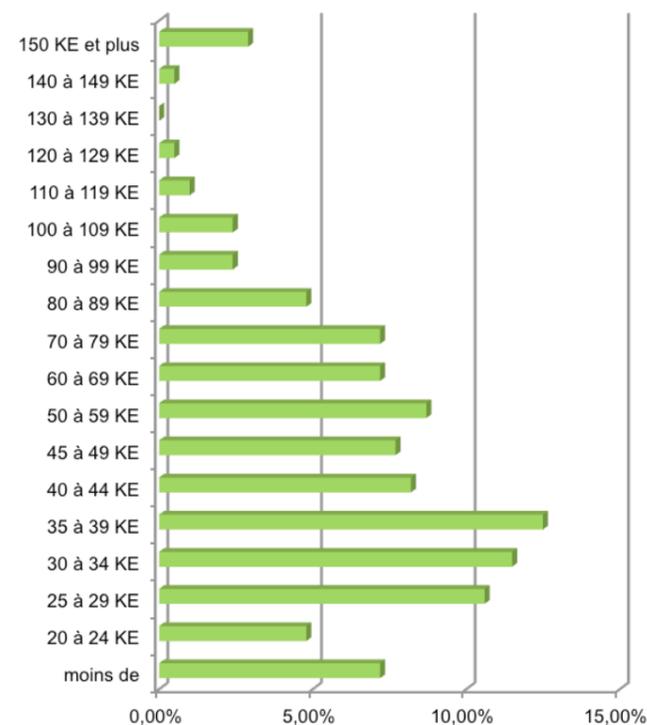
**74** ITIAPÉ ont répondu à l'enquête.

**47** d'entre eux travaillent dans secteur de l'environnement et l'aménagement paysager, ainsi **36 %** l'ont quitté, dans bien même ils peuvent rester en lien avec leur secteur d'activité de base.

Le commerce et la distribution offrent toujours aux ingénieurs des débouchés conséquents.

## L'INGÉNIEUR ET SON REVENU

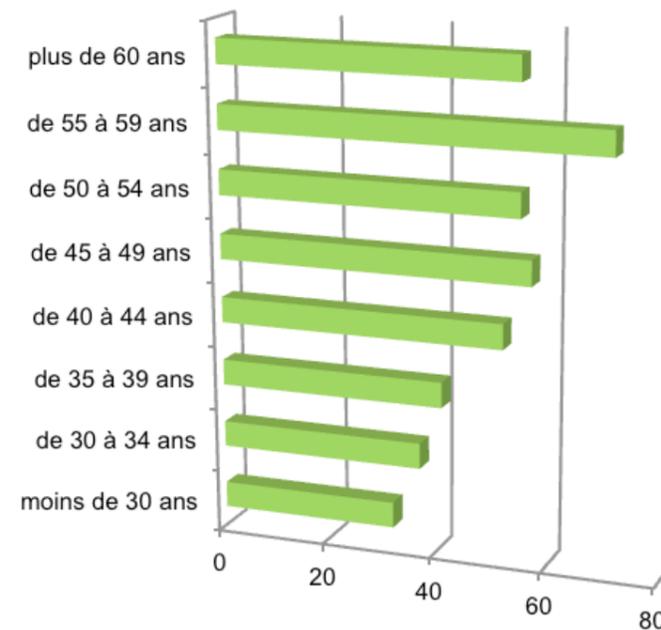
Source : Observatoire de l'emploi 2017 – Enquête réalisée par INGENIA Promo 2013 – 2008 – 2003 – 1998 – 1993 - ... - 1978.



Le salaire brut annuel médian est de **41KE**. Cette valeur tient compte de fait que plus de 60% des ingénieurs, qui ont répondu, ont moins de 40 ans.

**7.2%** Pourcentage des ingénieurs gagnant plus de 100 KE et de ceux gagnant moins de 20 KE

**Répartition des ingénieurs selon leur rémunération brute annuelle** - toutes générations (effectifs 208 ingénieurs ISA) et toutes durées de travail confondues.

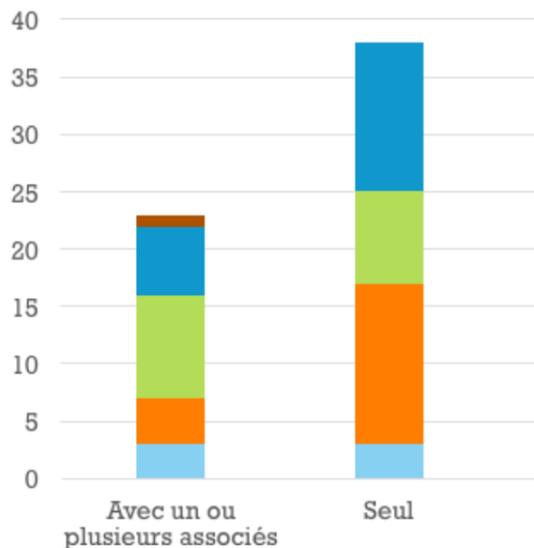


Les progressions des rémunérations sont plus importantes avant 40 ans. A noter que 10% des ingénieurs de la classe d'âge 55 à 59 ans gagnent plus de 150 KE brut par an

**Revenu médian en KE par tranche d'âge des ingénieurs de la FESIA.**

## LES CRÉATEURS D'ENTREPRISE

	MOINS DE 30 ANS	DE 30 À 39 ANS	DE 40 À 49 ANS	DE 50 À 59 ANS	PLUS DE 60 ANS	TOTAL
Créateurs d'entreprise	6	19	17	20	1	63
Population en activité	321	280	178	125	20	924
Rapport	1,9	6,7	9,5	16	5	6.8



**1 créateur sur 6 est domicilié hors de France** (métropolitaine et DOM-TOM)

Dans les réponses obtenues, peu de créateurs dans les Hauts de France (25% des créations) fief des ISA, ainsi qu'en Île de France, là où travaillent les plus gros bataillons d'ingénieurs ISA (56% des ingénieurs actifs).

**12 ITIAPE / 74** ont créé une entreprise



**73%** des créateurs sont des hommes

**1 Entreprise sur 2** est unipersonnelle

## LES AGRICULTEURS

**6,1%** des ingénieurs sont agriculteurs.

Point notable, ils sont plus jeunes que l'ensemble de la population active des agriculteurs français.

**> 51% d'entre eux ont moins de 40 ans,**  
**> 10% plus de 60 ans (Ils partent en retraites plus tard que les autres ingénieurs).**

**70% d'agriculteurs masculins.**

La profession parmi nos ingénieurs a tendance à se féminiser : sur les 15 dernières promos - **55% d'hommes, 45% de femmes** - à l'instar de l'équilibre masculin-féminin atteint sur ces promotions.

Répartition homogène des superficies : 1/3 plus de 200 hectares, 1/3 moins de 50, 1/3 entre les 2.

Si la localisation majoritaire des exploitations se situe dans les Hauts de France et dans le Grand Est, on en retrouve 40% dans le reste de la France, dont 8% en Nouvelle Aquitaine, 7% en Normandie, 4% en Bretagne, Centre-Val de Loire et Bourgogne.

**72%** travaillent dans les grandes cultures,

**18%** détiennent un élevage de bovins,

**7%** dans la viticulture

Type de pratique agricole :

**55%** de nos ingénieurs agriculteurs sont en agriculture conventionnelle,

**15%** sont dans le bio.

**41%** des ingénieurs se disent impliqués dans des démarches raisonnées ou agro écologiques.

**1/4** des agriculteurs a une activité complémentaire.

Des hommes engagés

**55%** des ingénieurs ont un engagement local voire régional ou même national.

## LES RETRAITÉS

**Les retraités constituent 6% des ingénieurs ayant répondu.**

Nos retraités sont très actifs :

**70%** d'entre eux pratiquent des '**activités extra-professionnelles**' diverses, de l'engagement associatif à l'engagement humanitaire.

**23%** conservent une activité **essentiellement locale**

D'autres assurent des activités de consultants, ou ont des responsabilités d'élus.

La majorité des ingénieurs retraités souhaitent que le lien avec l'ISA - l'AI et les collègues de promo - reste fort. Ils conseillent de fortifier le réseau; certains d'entre eux proposent leur aide pour aider l'AI ou les jeunes ingénieurs. L'appartenance à l'ISA reste forte et nos retraités sont de bons ambassadeurs de l'école!

## SANS ACTIVITÉ

Sans activités ? Vous avez dit « Sans activité » ?

**3,1%** nombre d'ingénieurs en recherche d'emploi

**5.6 %** de nos ingénieurs sont sans activité parmi les réponses obtenues à l'enquête.

**60 %** des sans activités provient des **4 dernières promotions :**

> 55% de la catégorie « sans activité » est en recherche d'emploi,

> 20% en poursuite de formation.

Si l'on réalise un focus sur la recherche d'emploi par rapport au total des ingénieurs ayant répondu à l'enquête,

**3.1 %** de nos ingénieurs sont sans activité et en recherche d'emploi, ce qui est en cohérence avec le résultat de l'Observatoire de l'Emploi d'INGENIA. **Ce niveau est faible, ce taux est proche du taux de chômage résiduel.** Nous pouvons donc affirmer que les ingénieurs ISA connaissent le plein emploi.

## LES INGÉNIEURS FACE AUX NOUVELLES TECHNOLOGIES

Utilisation des nouvelles technologies (objets connectés, Smartphones, tablettes, supports dématérialisés, automates ...) dans la vie personnelle

75% des ingénieurs toutes générations confondues utilisent tout le temps à **plusieurs fois par jours** les nouvelles technologies- pas de différences intergénérationnelles

	BABY BOOMER		GÉNÉRATION X		GÉNÉRATION Y		TOTAL GÉNÉRAL
	homme	femme	homme	femme	homme	femme	
PLUSIEURS FOIS PAR JOUR	47,27%	43,75%	39,38%	42,59%	31,76%	38,54%	38,63%
TOUT LE TEMPS	30,91%	12,50%	41,59%	37,04%	50,21%	35,99%	39,72%

Les nouvelles technologies sont **source de gain de temps** dans votre vie personnelle.

58% des ingénieurs s'accordent pour reconnaître le gain de temps octroyé par les nouvelles technologies

	BABY BOOMER	GÉNÉRATION X	GÉNÉRATION Y	TOTAL GÉNÉRAL
GAIN DE TEMPS	64,96%	63,66%	52,53%	57,76%

Confiance dans les nouvelles technologies

	BABY BOOMER	GÉNÉRATION X	GÉNÉRATION Y	TOTAL GÉNÉRAL
OUI	85,71%	87,46%	82,64%	84,68%

**A la lecture des résultats sur l'utilisation et l'aisance face aux nouvelles technologies, nous n'avons pas constaté de rupture générationnelle face à ces nouveaux outils. Finalement, toutes les générations se sont adaptées à ses nouvelles techniques, et en y regardant de plus près il semble que les générations « baby boomer » accordent un peu plus de confiance dans les nouvelles Technologies.**

## PHILIPPE MÉTRAL : LES NT POUR ÊTRE JOIGNABLE JUSQU'AU FIN FOND DE L'AFRIQUE !



Ingénieur ISA diplômé en 1982, Philippe Métral (promor16) a réalisé la totalité de sa carrière professionnelle à l'étranger avant de revenir en France, il y a seulement

quelques mois. Spécialisé dans le développement de filières agricoles en Afrique et en Asie, il constate l'évolution des techniques de communication. « En 1983, mes premiers rapports étaient manuscrits » se rappelle l'ingénieur. « Aujourd'hui, les responsables des groupements de producteurs et les techniciens ont accès à internet et bon nombre de paysans en Afrique ont un téléphone portable.

Cela change considérablement les rapports entre les différents acteurs de terrain. On a gagné en réactivité mais les relations sont peut-être moins profondes si on n'y prend pas garde». Au fil de sa carrière, du développement de l'informatique, il remarque que son métier a évolué avec un transfert de son travail terrain vers des tâches de reporting. Philippe garde également un souvenir intact du jour où il a reçu son premier téléphone portable: « Un jour de l'an 2001, ma direction a eu besoin de me joindre en urgence. J'étais alors injoignable pour à peine une heure. Le lendemain, on me confiait un téléphone portable avec comme consigne d'être joignable en permanence ! ». Quelque dix-sept ans plus tard, l'ancien expatrié se dit, amusé, d'être désormais sur le qui-vive à la moindre sonnerie de son téléphone portable !

*Romuald Carrouge (promo 2012)*

## SÉBASTIEN MALESYS : LES INNOVATIONS AU SERVICE DE L'ENSEIGNEMENT

Bien connu des Ingénieurs ISA de ces vingt dernières années, Sébastien Malesys (promo 1995), actuel Responsable des formations par alternance au sein de l'institut, est Ingénieur ISA de la promotion 28 et y travaille depuis qu'il est diplômé. Au fil de ces années, il a pu observer l'évolution des outils de communication et de leurs usages. Ainsi, il se souvient: « Au début des années 2000, les étudiants commencent à échanger par email avec les professeurs. Le challenge a été de faire passer le message auprès des professeurs que les étudiants attendent une réponse rapide de leur part ».

Quelques années plus tard, l'ISA a mis en place les adresses email personnalisées pour chaque étudiant. Sébastien et l'équipe d'encadrement remarquent que les échanges depuis cette adresse ont formalisé et professionnalisé les emails des étudiants, les préparant au monde du travail. Dernière innovation en date, l'ISA a mis en place une application d'agenda consultable en ligne où étudiants et professeurs peuvent consulter en temps réel toute modification.

*Romuald Carrouge*

## VINCENT GRUNEWALD : ITIAPE 2015 UN OUTIL LUDIQUE POUR ALLÉGER UN TRAVAIL BÉNÉVOLE RÉBARBATIF

Réseau : un mot essentiel pour Vincent Grunewald. Cet ingénieur ITIAPE, diplômé en 2015, est devenu aussitôt co-animateur de la région PACA de l'AI. Le réseau existait, mais avait besoin d'un nouveau souffle. Mettant à profit un outil numérique qu'il avait utilisé lors d'une précédente expérience (Mailchimp), il crée une base de données qualifiée des ingénieurs ISA et ITIAPE de la région, en y ajoutant rapidement tous ceux de la FESIA. Aujourd'hui, les rencontres régulières

attirent du monde, et sont gérées via ce logiciel, qui permet l'envoi de mails, l'intégration de cartes, des formulaires en ligne, la possibilité pour les abonnés de choisir leurs préférences d'information... « Ce travail bénévole administratif qui était fastidieux devient ludique et plus efficace, mais ne remplace évidemment pas les vraies rencontres et visites qui restent l'objectif de notre groupe régional. »

*Céline Druesne (promo 2001)*

## EN CONCLUSION

L'ISA évolue et les résultats reflètent en partie ces évolutions : les secteurs d'activité vers lesquels s'orientent les ingénieurs laissent voir des changements. Les Industries Agro-alimentaire offrent de plus en plus de débouchées aux ingénieurs ISA. Nous pouvons aussi noter la forte progression du secteur Environnement et Aménagement du paysage, liée au développement du pôle paysage. Par ailleurs, 8,5% des jeunes ingénieurs de moins de 30 ans ont trouvé des emplois dans des secteurs non répertoriés comme faisant partie des champs de compétence de l'école. La formation permet une adaptabilité à de nouveaux métiers pour nos ingénieurs. Dans un monde en perpétuelle mutation, cela est de bon augure. Pour la région, l'école reste un atout : près d'un ingénieur sur deux travaille dans les Hauts de France.

Celle-ci profite des retombées économiques et humaines de la formation qui a été dispensée par l'ISA aux ingénieurs qui y habitent.

Dans un contexte économique quelque peu compliqué, nos ingénieurs connaissent le plein emploi. Cela est encourageant pour notre école. Et, sachant que la meilleure voie pour trouver un travail sont les relations personnelles et professionnelles, il nous importe au niveau de l'association de « cultiver » le réseau des ingénieurs et l'esprit d'appartenance : vaste défi quand le nombre de diplômés a été multiplié par 9 en 50 ans. Bienvenue aux nouveaux ingénieurs ! Bienvenue à la PROMO 50 !

> POUR EN SAVOIR PLUS :

Le rapport complet des résultats sera disponible prochainement sur le site de l'AI-ISA ([www.aiisalille.com](http://www.aiisalille.com)).



## LE V.I.E

### QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le V.I.E. (Volontariat International en Entreprise), instauré par la loi du 14 mars 2000, est une réelle opportunité de découvrir d'autres pays, d'autres cultures tout en boostant sa carrière. Il s'effectue au sein d'une entreprise française à l'étranger pour une durée de 6 à 24 mois (renouvelable une fois dans la limite de 24 mois).

Le plus souvent, le/la volontaire occupe un emploi d'ordre commercial (Brand Ambassador) (60%), technique ou scientifique (30%) mais il peut également s'agir de fonctions financières, informatiques, logistiques ou journalistiques, par exemple.

Les rémunérations oscillent entre 1 500 et 3 000€ (exemptées d'impôts et ouvrant droit aux cotisations retraite) en fonction du poste et de la région du monde.

### QUI EST ÉLIGIBLE ?

Pour pouvoir prétendre à un volontariat, vous devez cumuler un certain nombre de conditions auxquelles vous ne pouvez déroger, comme par exemple :

- avoir entre 18 et 28 ans (attention selon la destination la limite peut être fixée à 26 ans) au moment de votre inscription;
- être en règle de vos obligations de service national (la journée de défense et de citoyenneté);
- justifier d'un casier judiciaire vierge et jouir de droits civiques;
- être étudiant ou diplômé en recherche d'emploi...

### COMMENT TROUVER ?

La solution la plus simple consiste à se rendre sur le site dédié [www.civiweb.com](http://www.civiweb.com) pour y consulter les offres déposées par les entreprises. Ingénia se propose également de vous les présenter sur notre site.

Je vous invite également à ne surtout pas hésiter à démarcher les entreprises qui vous plaisent et auxquelles

vous pensez avoir une vraie valeur ajoutée à offrir : rédigez une candidature spontanée en ce sens, en leur présentant également les points forts de ce type de contrat pour eux. Une candidature spontanée rédigée en ce sens et en leur présentant également les points forts de ce type de contrat pour eux.

### QUELS SONT LES AVANTAGES ?

Au-delà de pouvoir réaliser dans des conditions favorables un séjour dans une région du monde définie, il va occuper une fonction clé pour l'entreprise en étant responsable de la relation sur place en tant qu'ambassadeur. Les salaires ajoutés aux avantages (logements, transports... au cas par cas) permettent de bien vivre sur place.

Mais surtout, cette expérience est un réel booster de carrière en interne ou auprès de concurrents qui apprécieront la performance.

Ingénia reste à votre écoute pour vous aider dans votre réflexion.

> [WWW.INGENIA.FR](http://WWW.INGENIA.FR)

Depuis Google Play ou l'App Store, télécharge l'appli INGENIA.



Grâce à elle, tu ne louperas plus aucunes news d'INGENIA et de l'AIISA !

Alors fais-vite ! Télécharge là !

*Isabelle VARGA*  
Responsable Emploi & Carrière d'INGENIA



## VIE DE L'ASSO

### PRÉPARATION DU NOUVEL ANNUAIRE ÉDITION 2018/2019

Edité tous les 2 ans, notre annuaire est riche des coordonnées (personnelles et professionnelles) de nos 5 000 ingénieurs ! Notre campagne de mise à jour du prochain annuaire est lancée depuis novembre ! **Ingénieur ISA & ITIAPE tu as jusqu'au 31 décembre pour vérifier et mettre à jour tes coordonnées personnelles et professionnelles.**

Que tu sois adhérent ou non, **n'oublie pas de te connecter à ton espace personnel**, en ligne sur notre site <http://www.aiisalille.com> (pour obtenir ton login et mot de passe, il faudra que tu cliques sur « mot de passe oublié » situé en haut à droite de la page d'accueil / d'indiquer ton nom, prénom et ton ANNÉE de diplôme. Tu recevras automatiquement les informations par mail).

Grande nouveauté cette année : Nous te proposerons une version flip-book.

Pour toutes questions, tu peux contacter Allison au 03 59 56 69 55 ou par mail [allison.boulenger@yncrea.fr](mailto:allison.boulenger@yncrea.fr)



### PRENDS UNE BONNE RÉOLUTION POUR 2018 : ADHÈRE A L'AIISA !

Comme tu le sais, ton soutien à l'AIISA nous est indispensable. Sans adhérents, nous ne pouvons mener à bien nos projets d'animation du réseau.

Grâce à ton adhésion, non seulement tu soutiens ton AI et son développement, mais tu bénéficies de tous nos services. Tu recevras le nouvel annuaire édition 2018/2019 à ton domicile. Aussi, tu pourras consulter l'annuaire des ingénieurs ISA et ceux de la FESIA, en ligne sur notre site. Si tu es en reconversion ou en recherche d'emploi, tu pourras consulter toutes nos offres d'emplois et décrocher pourquoi pas le job de tes rêves grâce à l'AI Parrainage !

Tu recevras très prochainement l'appel de cotisation. Afin de te faciliter la démarche, tu pourras adhérer en ligne, depuis notre site <http://www.aiisalille.com> (il faudra te connecter à ton espace personnel) ou opter pour le prélèvement automatique.



### RENTRÉE DU BUREAU DE L'AIISA ET RETOUR SUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Le bureau élargi de l'AIISA s'est réuni le 30 septembre.** Ensemble, nous avons bouclé le calendrier de nos animations (after'ISA, animation des régions, présence sur les salons professionnels ...). Nous avons statué sur le nouveau logo de l'AIISA « Réseau des Alumni » et nous avons amorcé la nouvelle campagne de mise à jour de notre annuaire édition 2018/2019. Les animateurs et les animatrices de promo se sont retrouvés **le 25 novembre pour le Conseil d'Administration.** Ensemble, ils ont réfléchi à « comment animer le réseau des ingénieurs ».

Après avoir fait un débrief de toutes les idées, le bureau a présenté son nouvel outil : **Le réseau social de l'AIISA**, en ligne sur le site internet <http://www.aiisalille.com>. Chaque animateur et animatrice (de promo ET de région) a désormais à sa disposition cet outil pour animer au mieux la communauté qui leur a été dédiée. La matinée s'est terminée par un buffet déjeunatoire.

## ANIMATIONS DES PROMOS

### 50 ans on a retrouvé la 1ère promotion !



1967 = sortie de la première promo des ingénieurs ISA !

Si en 1963 ce sont 46 « pionniers » qui tentent l'aventure de l'ISA, ce sont trente diplômés qui sortiront en 1967 ! La question était : **qu'avons-nous fait de, et pendant, ces 50 ans ?**

Ce 30 mai 2017, « la bande des 13 » se regroupe à Nueil sur Layon. Un exceptionnel moment d'intense ferveur, d'écoute, de partage d'expériences humaines... Après ces émotions : dîner

dans un lieu insolite, une brocante ! Les vieux objets sont générateurs de souvenirs ! Bien sollicités, les neurones donnent toutes leurs données : professeurs, intervenants, sorties, travaux pratiques, stages, anecdotes ... tout remonte ! Le lendemain: visite de Saumur puis direction Angers pour admirer la tapisserie de l'Apocalypse (guidés par Annette, experte en art). Avant-dernière étape : une visite de cave et dégustation des produits du terroir (avec modération !). Et pour terminer : barbecue orchestré par Jo, dans la douceur angevine ajoutée à beaucoup de chaleur humaine... De l'avis de tous : une réussite à transformer ... sans attendre les 100 ans !

*Jacques FIEY, Organisateur de la rencontre*

### La promo 6 dans le Périgord



Notre promo se retrouve tous les ans et cette année, Claire LAMBOROT et son mari Thierry nous accueillent en Périgord. Ils ont bien fait les choses pour ces retrouvailles annuelles !

Merci à Claire et Thierry pour le montage d'un programme riche et varié alliant culture, trufficulture et gastronomie.

Les visites guidées de Brantome, Périgueux et des grottes de Lascaux 4 et Rouffignac ont ébloui les amateurs

d'histoire et de vieilles pierres. La visite guidée de l'écomusée de la truffe et d'une truffière a comblé la curiosité des agronomes à propos de cette culture pleine de mystères. Quant à la gastronomie, elle fut omniprésente dans la région du foie gras, du confit de canard et du bon vin ... !

Une fois de plus nous avons pu vérifier que la convivialité et la joie de se retrouver entre amis complices constituent un rare privilège qui a pris racine à l'ISA il y a 45 ans ! L'an prochain c'est à Verdun que la promo se retrouvera.

*Marie-Paule DELEBECQUE, Animatrice de la promotion*



**A VENIR**

**DÉCEMBRE 2017**

**SALON PAYSALIA  
DU 5 AU 7  
DÉCEMBRE À LYON**

**FÉVRIER 2018**

**RENCONTRE  
RÉGIONALE À  
NANTES (date à  
préciser d'ici mi-  
décembre)**

**MARS 2018**

**RENCONTRE  
RÉGIONALE À  
RENNES VENDREDI  
16 MARS**

**AVRIL 2018**

**ASSEMBLÉE  
GÉNÉRALE DE L'AI  
SAMEDI 7 AVRIL**

**MAI 2018**

**LES 30 ANS DE  
LA PROMO 22  
entre le 10 et le 13  
mai 2018  
LES 10 ANS DE LA  
PROMO 40**

**JUIN 2018**

**L'AIISA sera  
présente à TERRES  
EN FÊTE**

**POUR T'INVESTIR  
DANS LES ANIMATIONS  
RÉGIONALES, N'HÉSITE  
PAS À CONTACTER  
ALLISON.**

## La promo 7 en Normandie



**Les 23, 24 et 25 septembre 2017**, la 7ème promo se retrouvait en Normandie. La découverte de la région a débuté samedi après-midi par la visite guidée du château de Carrouges.

Le lendemain la journée a été consacrée au cheval. Au matin visite guidée du Haras du Pin de renommée mondiale, l'après-midi un remarquable spectacle équestre suivi du championnat de France du cheval percheron. Durant la soirée nous avons visité une cidrerie artisanale suivie de la dégustation des produits de l'exploitation.

La journée du lundi était optionnelle. Elle fut consacrée à l'Histoire avec le matin la découverte de la célèbre tapisserie de Bayeux et de la cathédrale de la ville.

L'après-midi le groupe restant a apprécié la visite guidée du musée. Merci

à Benoît BEAGUE, Dominique HUARD et Vincent BONDOIS ! Dans 2 ans c'est Catherine et Bernard HAUTIER qui nous accueilleront à Bar sur Aube.

**Pierre-Marie DELEBECQUE, Animateur de la promotion**

## Promo 9 en Baie de Somme

**Une très belle rencontre de la 9e promo en Baie de Somme début juin 2017.** Nous étions 50 ! dont 37 ingénieurs et 13 « valeurs ajoutées »

Temps magnifique qui a permis un apéro/pique-nique à la maison du parc du Marquenterre avant d'y découvrir le magnifique parcours d'observation des oiseaux de la baie.

Un souper succulent à « la terrasse » hôtel restaurant de Quend Fort Mahon et le lendemain une mémorable traversée de la Baie sous la responsabilité de guides passionnants ; retour au Crotoy par le petit train après avoir repris des forces dans une brasserie de St VALERY sur Somme.

Ce fut aussi l'occasion d'associer et retrouver des amis de la 10 e comme Michel VERNY et Daniel FEVRIER avec leurs compagnes. D'autres ont enfin accroché à nos rencontres, comme François STOVEN. Merci L'AI et son équipe de son aide pour l'organisation.



**Bernard et Dominique LAUVERJAT PASBECQ, animateurs de la promo**

## 1977/2017 : Il y a 40 ans la 15è arrivait à l'ISA !



Nous étions quelques-uns à avoir très envie de revoir les « anciens et anciennes » de la 15e promo...mais nous avons fêté il y a peu notre 35e anniversaire de diplôme... Alors Philippe LEMAIRE et Johann LOOBUYCK ont trouvé un excellent prétexte : fêter notre 40e anniversaire d'ENTRÉE à l'ISA !

Nous nous sommes donc retrouvés le week-end du 9 septembre 2017 à la Côte d'Opale.

19 participants de la 15e (soit près du tiers de la promo), 29 avec les conjoints, quel beau score !

Le samedi après-midi ce fut visite de la cité médiévale de Montreuil-sur-mer, puis des serres de production de fraises hors-sol de Bruno ROUSSEL (12e

promo), et le « clou » : le survol de la Côte dans un avion 4 places piloté par Bernard FOURDINIER !

La soirée du samedi chez Bernard au Bahot (lieu de notre semaine agro de 1e année) nous a permis de rajeunir de 40 ans, au son de la musique de notre infatigable DJ Francis Hennebert... Paquito bayonnais et rocks endiablés au menu ! Notre Jeannot, arrivé de Montpellier très en forme, les bras chargés de produits de son Sud-Ouest natal, nous a régallés de façon mémorable ! Une bonne marche sur la plage de Berck à la rencontre des phoques a réveillé les appétits pour le barbecue final du dimanche, et il fallait déjà repartir...

Bien sûr, il faudra trouver d'autres occasions en espérant que tous ceux qui n'ont pu se joindre à nous seront présents la prochaine fois ! On n'en doute pas ...

**Corinne ROUSSEL, Ingénieur de la promo**

## 21ème – 30 ans déjà



Y'en a qu'une, c'est la vingt et une ! Le vieil adage s'est révélé à nouveau être une réalité. Le samedi 3 juin 2017, la 21ème promo s'est réunie à l'ISA pour fêter son 30ème anniversaire.

Merci à Christophe Fachon de nous avoir présenté les développements de l'ISA depuis 1987.

Que d'innovations dans l'enseignement depuis le bâton à four de René DUSSAUTOIS jusqu'à l'agriculture de précision et les technologies numériques maintenant développées en partenariat avec nos amis d'ISEN et d'HEI au sein d'Yncréa.

Merci à Michel VEYS pour avoir animé l'instant mémoire en souvenir de nos quatre camarades qui sont partis trop tôt : Pierre, Jean Christophe, Jean Michel et Thierry.

Instant très solennel où Michel a su remuer nos cœurs et poser une fois de plus les bonnes questions. L'Âme de ces quatre-là était présente à l'ISA le 3 juin. Merci également à l'AE et en particulier à sa présidente Julie POTIER de nous avoir prêté le foyer des étudiants et faciliter la tâche pour organiser cette rencontre. C'est intergénérationnel en action.

Merci à tous ceux de la 21ème qui ont fait le déplacement, parfois de très loin. Merci aux enseignants présents et enfin merci pour les messages d'amitiés reçus. Rendez-vous dans 10 ans. Amitiés à tous.

**Sylvette, Luc et Monique, Didier, Guy – Animateurs de la promo**

## ANIMATIONS DES RÉGIONS

### Région GRAND OUEST : Tous au SPACE

Pour la rentrée des rencontres régionales, une dizaine d'ingénieurs ISA se sont retrouvés à l'occasion du rendez-vous Agri annuel de l'Ouest (SPACE – le 11/09/2017). Pas de thème retenu - une pause conviviale dans un restaurant. Un grand merci à André GOEUSSE pour son aide précieuse dans l'organisation!

**Emmanuel BANON**

### Région PACA : A la découverte de Demoiselle Suzette

Nous étions 11 participants composés d'ISA dont des ITIAPES et l'ambiance peut se résumer encore une fois par « chaleureuse », « bon enfant » et vraiment « conviviale ».

Au programme, visite des vignes, de la cave de vinification et la dégustation généreuse de produits puis au pique-nique sur une splendide terrasse panoramique. Nous avons eu droit à une dégustation de ses 6 vins (Vacqueyras, Beaumes-de-Venise, Viognier et Muscat) accompagnés de produits locaux.

Quelle expérience !

**Vincent GRUNEWALD et Damien FAGOO**

### Région ILE DE FRANCE : AFTER'ISA Paris le 26/09

Mardi 26 septembre, Pierre TROTIN, ISA 1996, M2 en Philosophie, aujourd'hui Consultant Philosophique après 27 années en Agro-Industrie Tech, a tenu une conférence, sur le thème « La finalité de l'entreprise rejoint-elle celle des salariés ? » Une façon originale de questionner notre réalité au travail qui a conquis plus de 28 participants !

Après les cafés ITIAPES voici une nouvelle formule Parisienne des AfterWork visant à tisser un réseau structuré et vivant.

Un grand merci aux participants et à Pierre TROTIN pour cet événement.

**Audrey LOCHE**

### Région GRAND EST : Longecôte A St Malo le 02/10

Excellente journée sans pluie, une gageure ! 23 participants au total pour cette sortie Yncréa : instant 'vivifiant' dans des vagues de 2m50 avec la Surf School de St-Malo suivi d'un déjeuner particulièrement chaleureux (jusqu'à 16 h passées. Merci à Michel CHERET d'avoir offert le champagne), le groupe opte pour recommencer l'an prochain!

**Emmanuel BANON**



## Région GRAND NORD : AFTER'ISA Lille

Les ingénieurs et étudiants de Lille et de ses environs se sont retrouvés le 3 octobre dernier au Bô Bar à Lille, dans le cadre du nouvel After'ISA. Tanguy LEDOUX, environnementaliste de l'ISA promo 18, est venu nous parler de la 3ème révolution industrielle. Une vingtaine d'ingénieurs et d'étudiants ISA étaient présents. Dans une ambiance conviviale, la conférence a été suivie d'un apéro dînatoire.

*Allison BOULENGER, Animatrice du réseau*

## Région CENTRE VAL DE LOIRE : À la découverte du Château de Chaumont-sur-Loire



Les ingénieurs se sont retrouvés au château de Chaumont-sur-Loire ce samedi 6 octobre.

Nous étions une quinzaine lors de cette journée. Après une visite guidée du château le matin, nous avons déjeuné sur le site et profité de l'après-midi ensoleillé pour déambuler dans le parc paysager où se côtoient des arbres remarquables et des œuvres d'artistes contemporains au milieu de créations végétales.

Lors de cette rencontre, nous avons projeté d'organiser un after work sur Tours ou Orléans en 2018 avec pour objectif de rassembler le plus d'ISA possible.

Alors, à bientôt !

*Gérard COUSIN et Claire D'ARNOUX EMANGÉARD*

## Région RHÔNE-ALPES AUVERGNE : APÉRO à Lyon

Mi-octobre, l'animation régionale Rhône-Alpes Auvergne renaissait à Lyon au cours d'un apéro convivial. Une vingtaine d'ingénieurs ont répondu présents. Le succès de ce 1er événement en appelle déjà d'autres. Un sondage GoogleForm va suivre pour décélérer vos attentes. Surveillez bien vos mails !

*Rémi MAMETZ et Aurélie GUERY*



## Région GRAND EST : AFTER'ISA à Rennes

Retrouvailles Fesia à l'initiative de l'AIISA, le 03 novembre dernier, pour une belle soirée animée par Jean-Marie SERONIE sur le thème : «révolution numérique : vers un Big Bang des filières agricoles ?». De nombreux échanges, de la bonne humeur et une participation active des 25 convives : du plaisir donc à se retrouver, une seconde rencontre avec Jean-Marie sérieusement envisagée pour 2018!

*Emmanuel BANON*

## L'AGENDA DE L'AIISA & DE L'ISA

- 15/01** Apéro-Réseau sur les métiers liés à l'environnement
- 19/01** Forum ITIAPE à l'ISA Lille
- 03/02** Journée Portes Ouvertes à l'ISA Lille
- 15/02** Apéro-Réseau sur les métiers liés à l'agroalimentaire
- 21/02** Journée Portes Ouvertes à l'ISA Lille (uniquement de 14h à 17h)
- 27/02** Après-midi des métiers ISA (tables-rondes avec les A3)
- 17/03** Journée Portes Ouvertes à l'ISA Lille
- 26/03** Apéro-Réseau sur les métiers liés à l'agriculture
- 07/04** Assemblée Générale de l'AIISA + sortie officielle de l'annuaire édition 2018/2019

RETROUVE TOUTES  
LES ACTUS SUR :  
[WWW.AIISALILLE.COM](http://WWW.AIISALILLE.COM)



## VIE DE L'ÉCOLE

### UN PREMIER SEMESTRE A L'ISA !

Comme chaque année, l'ISA a accueilli de nombreux nouveaux étudiants dans ses murs. Les 146 étudiants de 1ère année ont été baptisés sous le signe du Poulpe lors d'une semaine d'intégration qui a sonné le début de leur cursus. Les étudiants-apprentis ont eux aussi fait leur rentrée, ils sont au nombre de 43 en agri/agro et de 53 en paysage (répartis sur les sites de Lille et d'Antibes).

Les A3 sont de retour de rupture, barbes bien fournies pour les garçons, des souvenirs incroyables pour tous, il est temps de se réadapter au rythme de l'école... Les excursions en milieux naturels, les stages agro, les premiers examens sont au programme de ce début d'année. Bienvenue à tous et bonne année 2017-2018 !

### RETOUR SUR LE FORUM ENTREPRISES YNCRÉA HAUTS-DE-FRANCE



Le 24 octobre dernier, la première édition du "Forum entreprises Yncréa Hauts-de-France" a été un succès : 125 entreprises présentes et plus d'un millier d'étudiants étaient au rendez-vous !

La conférence du matin présentée par Allison Boulenger, Emmanuel Banon, Solène Doublet, Paul Dérumaux et Isabelle Varga : Marché de l'emploi et témoignages d'apprentissage a également connu un franc succès ! Les étudiants intéressés ont prolongé les échanges sur le stand de l'AIISA & INGENIA.

Nous sommes déjà partants pour une deuxième édition !

**Si votre entreprise souhaite participer au prochain forum entreprises Yncréa 2018, vous pouvez contacter Odyle BISSETTE, Chargée de missions Relations Entreprises ISA 03 28 38 48 37 – [odyle.bissette@yncrea.fr](mailto:odyle.bissette@yncrea.fr)**

### REMISE DES DIPLÔMES

La cérémonie de diplômes ISA 2017 a eu lieu ce 15 décembre 2017. Grande première pour cette nouvelle édition: la cérémonie a réuni pour la première fois toutes les formations ISA, les ingénieurs agri-agro et paysage, les étudiants du Master Environnementaliste, les étudiants des Masters internationaux Food Tech et SMAp.

Les « festivités » ont commencé l'après-midi, avec des visites guidées de l'ISA pour les parents, une présentation des projets professionnels, une intervention de l'AIISA, un photo booth assuré par FlashISA et une collation organisée par CookISA.

Pour cette édition orchestrée par Isabelle Clémenté, chef de projet événementiel au sein du service Communication ISA, la manifestation s'est déroulée au magnifique Palais Rameau, lieu on ne peut plus adéquat, puisqu'il abrita en son temps la société lilloise d'horticulture ! Accueil des invités sur le tapis rouge, montée des diplômés sous le crépitements des flashes de FlashISA, avec l'accompagnement musical de MusISA ! Un événement qui a rassemblé toutes les communautés de l'ISA, étudiants, parents, salariés et ingénieurs, pour souhaiter « bon vent » aux nouveaux diplômés ISA !

*Isabelle CLEMENTE, Chef de projet événementiel,  
Service Communication de l'ISA*

## LES APÉROS RÉSEAU SONT DE RETOUR !

Victimes de leur succès, les apéros réseau sont à nouveau organisés. Pour rappel, l'idée est de réunir 5 ou 6 ingénieurs et une trentaine d'étudiants A4 et A5 maximum pour un moment convivial mais professionnel.

Deux rencontres ont déjà eu lieu :

- 13 novembre sur les métiers liés à la banque, finances et trading
- 18 décembre sur les métiers liés au marketing et communication

Merci aux ingénieurs d'être venu témoigner de leur expérience !



### LES PROCHAINES DATES:

- 15 JANVIER 2018 Les métiers liés à l'environnement
- 15 FÉVRIER 2018 Les métiers liés à l'agroalimentaire
- 26 MARS 2018 Les métiers liés à l'agriculture

RETROUVE TOUS LES  
ÉVÈNEMENTS DE TON AI &  
DE TON ÉCOLE SUR  
[WWW.AIISALILLE.COM](http://WWW.AIISALILLE.COM)

## L'AGRISA



L'année 2017-2018 est à présent lancée pour AGRISA Etudes & Services, la junior entreprise de l'ISA. Celle-ci a fait peau neuve avec une nouvelle équipe de 28 membres composée d'étudiants de deuxième, troisième et quatrième année qui apportent avec eux de nouvelles idées et de nouveaux projets... Seuls quelques étudiants de cinquième année sont restés ces derniers mois pour s'assurer que la passation se déroule au mieux, et que la junior entreprise garde tous les atouts qui ont fait d'elle ce qu'elle est aujourd'hui. De nouvelles études ont d'ores et déjà été signées, le site internet a été mis à jour, présentant les nouveaux visages de l'AGRISA, une campagne de recrutement en interne a également été menée pour recruter de nouveaux étudiants réalisateurs d'études. Autant d'actions qui sont de bon augure pour la suite.

*L'équipe AGRISA Etudes & Services*

## MOT DU PRÉSIDENT :

« AGRISA Etudes & Services fêtera en 2018 ses 40 ans. Depuis sa création, notre Junior-Entreprise s'est développée, s'est perfectionnée, avec toujours le même objectif : pérenniser son activité et satisfaire ses clients. Nous avons également intégré le mouvement régional regroupant toutes les Juniors-Entreprises du Nord de la France appelé « Junior Nord », et participons au mouvement national « JAF » (Junior Agri France) regroupant les jeunes entrepreneurs des quatre écoles de la FESIA. Cela nous permet de partager sur nos expériences et de faciliter le développement de notre structure. »

« Vous avez un projet, nous avons les compétences »

*Adrien VAUDAUX-RUTH, Président d'AGRISA Etudes & Services*

## ZOOM SUR... JULIE CHRISTIAEN

**J**ulie Christiaen (promo33 – 2000), enseignante en marketing à l'ISA est également ingénieure diplômée de l'école ! Elle évoque la force d'une communauté, des relations de confiance et de proximité avec les étudiants.

### MA VIE D'ENSEIGNANTE A L'ISA LILLE, YNCREA HAUTS-DE-FRANCE

#### DIPLOMÉE EN 2000, TU AS D'ABORD TRAVAILLÉ EN ENTREPRISE, COMMENT ES-TU DEVENUE ENSEIGNANTE EN MARKETING ?

L'ISA offre l'opportunité de réaliser son année de spécialisation chez un partenaire, ce que j'ai fait pour étudier le marketing. Puis, j'ai travaillé durant 6 ans dans les fonctions commerciales et marketing. J'ai toujours eu une appétence pour la pédagogie, et je m'impliquais auprès de collégiens pour du soutien scolaire. En 2006, j'ai vu une annonce pour un poste en marketing à l'ISA. Ils recherchaient quelqu'un qui avait une expérience en entreprise. L'enjeu était de professionnaliser les élèves en fin de cursus, le profil de l'ingénieur doté de compétences marketing étant de plus en plus prisé.

#### « JE M'ATTELLE AUJOURD'HUI À TRANSMETTRE CE QUE J'AI REÇU À MES ÉTUDIANTS »

#### QU'EST-CE QUI TE PLAÎT LE PLUS DANS L'ENSEIGNEMENT ?

Je me sens bien en tant qu'enseignante. J'apprécie beaucoup le contact avec les étudiants. Ils ont une fraîcheur, parfois une certaine naïveté. Par leur profil, leur âge ils nous remettent constamment en question, ils nous challengent par leurs questions, leur exigence. Dans notre métier, nous avons aussi la chance de rencontrer chaque année de nouvelles et belles personnes. J'enseigne en tronc commun (découverte du marketing) et 3e année du cycle ingénieur (fin de cursus, spécialisation).

#### « TOUT LE MONDE SE CONNAÎT À L'ISA ! »

#### ET L'AMBIANCE A L'ISA ?

Il règne une excellente ambiance entre collègues. Nous bénéficions d'une vraie vie d'école car les promo sont composées de 150 élèves. Cette proximité est un grand atout. Les étudiants sont spontanément dans l'échange,

ils interagissent. Je connais tous mes élèves, je peux les

orienter vers une entreprise qui correspond à leurs valeurs, à leurs attentes. Pour l'anecdote, les étudiants organisent une soirée Cabaret lors de laquelle des professeurs se produisent sur scène ! Les enseignants sont sollicités et participent volontiers à des jurys de concours organisés par les élèves. Nous sommes intégrés à la vie étudiante, formant une grande communauté. Les liens de solidarité noués durant les études perdurent ensuite entre l'ISA, ses diplômés et étudiants.

#### AS-TU DÉJÀ NOUÉ DES CONTACTS AVEC LES ENSEIGNANTS D'HEI ET D'ISEN LILLE DANS LE CADRE D'YNCREA HAUTS-DE-FRANCE ?

Nous participons à une journée du personnel en septembre. C'est une occasion de se connaître, d'échanger autour d'activités culturelles et sportives. Ces contacts sont un premier pas vers l'organisation de projets communs dans l'année.

#### TU FAIS D'AILLEURS PARTIE DES ENSEIGNANTS TUTEURS DU PROJET CO-ELAB D'YNCREA ?

Ces projets d'innovation confiés par des entreprises se déroulent dans le cadre d'ADICODE® \*. Ils sont réalisés par des équipes d'étudiants des trois écoles et encadrés par des professeurs tuteurs et des animateurs de codesign. Nous travaillons donc en communauté pour améliorer le suivi des élèves, et des projets.

#### ENSEIGNANTE ET DIPLOMÉE DE L'ISA, ON PEUT VRAIMENT DIRE L'ISA EST TON ÉCOLE ?

Le réseau des anciens de l'ISA est très fort. Nous nourrissons un fort attachement à notre école. Nous sommes attachés aux valeurs de partage ; qui se retrouvent aussi dans les relations entre étudiants et professeurs. Je suis désormais attachée à l'ISA à double titre.



© Laurent SCAVONE

*Écrit par Ariane Despierrez-Féry  
Le 4 octobre 2017 pour Vie de campus*

# BABISABOOM

**Lou** est née le 15 avril 2017 chez Marie-Florine (ISA 2004) et Loïc (ISA 2004) DEWAILLY - ROUSSEL / Maxine (21/07/2014).

**Marin** est né le 04 mai 2017 chez Mélanie (ISA 2011) et Léonard (ISA 2011) GORISSE - FAYARD.

**Céleste** est née le 09 mai 2017 chez Alice (ISA 2006) et Jean-Sébastien (ISA 2007) CHAMILLARD - LORRIAUX / Baptiste (23/10/2015).

**Arthur** est né le 16 mai 2017 chez Anne (ISA 2005) et Benjamin (ISA 2008) JANSSEN - MACQUERON / Agathe (23/04/2015).

**Victoire** est née le 04 juin 2017 chez Anne-Laure (ISA 2009) et Christophe DE CORDOUE - TOUPET.

**Hector** est né le 07 juin 2017 chez Florie (ISA 2008) et Alexis HOVINE - LOTH.

**Edouard** est né le 19 juin 2017 chez Sarah et Baptiste (ISA 2008) GADENNE - BLOMMAERT.

**Hugo** est né le 24 juin 2017 chez Marion (ISA 2010) et Nicolas DUMONT -

DENAUW / Annabelle (25/12/2012)

**Iris** est née le 30 juin 2017 chez Anne-Sophie (ISA 2012) et Antoine (ISA 2013) TELLIER - CONRAUX.

**Léonard** est né le 18 juillet 2017 chez Clémence (ISA 2013) et Victor (ISA 2014) VANYSACKER - ROUX.

**Mathieu** est né le 19 juillet 2017 chez Laëtitia DURLIN (ISA 2010) et Benjamin PETITBOIS (ISA 2010).

**Juliette** est née le 15 août 2017 chez Clotilde (ISA 2005) et Adrian BROWN - ALLAVOINE / Charles (16/04/2010), Louis (30/04/2012) et Annabel (22/09/2014).

**Jean** est né le 27 août 2017 chez Julie et Augustin (ISA 2011) BOUDOUX D'HAUTEFEUILLE / Albane (23/01/2016).

**Raphaël** est né le 03 octobre 2017 chez Delphine (ISA 2013) et Sylvain DUCOURANT - DUGRAIN.

# MARIAGES

Le mariage de **Florie LOTH** (ISA 2008) et d'**Alexis HOVINE** a eu lieu le 09 juillet 2016 à Salesches.

Le mariage de **Hélène AMOUR** (ISA 2010) et de **Vincent LALLEMENT** a eu lieu le 16 septembre 2017 à St Rémi de Vaux-Champagne.

Le mariage de **Camille MAROT** et de **Théodore BECQUART** (ISA 2013) a eu lieu le 23 septembre 2017 à Fournes en Weppes.

Le mariage de **Madeleine GOSSELIN** (ISA 2014) et d'**Amaury DE COLNET** a eu lieu le 23 septembre à Magny-en-Vexin.

# DÉCÈS

C'est avec tristesse que nous apprenons le décès accidentel de **Frédéric HAENTJENS** (ISA 1986).

C'est avec tristesse que nous apprenons le décès de **Philippe PELLAFINET** (ISA 1976).

*Nous adressons toutes nos condoléances à leurs familles et proches.*

# SUCCÈS AI-PARRAINAGE

**Ils ont fait appel à l'AI Parrainage pour trouver le job de leurs rêves ... Et ils l'ont trouvé !**

Bravo à **Vincent CRUL** (ISA 2008), **Thibault DESCAMPS** (ISA 2016), **Marine BRESSON** (ISA 2016), **Solène DOUBLIEZ** (ISA 2016), **Jade ARONIN** (ISA 2016) et Mathilde **NGUYEN-CHAPUT** (ISA 2014).

Un grand merci à nos parrains ISA pour leur accompagnement : **Dominique GILLARD** (ISA 1976), **Didier BRICHE** (ISA 1978), **Marie DEZOBYR-ALZUYETA** (ISA 2010), **Paul DERUMAUX** (ISA 1977), **Benoît LAFFINEUR** (ISA 1980) et **Florian BON** (ISARA Lyon).



AIISA – Ingénieur ISA Lille

